

מכרז מס' 43/23 להתקשרות בהסכם מסגרת למתן שירותי כוח אדם זמני לחברת נתבי איילון בע"מ

הודעת הבהרה מס' 1

חברת נתבי איילון בע"מ (להלן: "המזמינה") מתכבדת לפרסם את הודעת הבהרה מספר 1 במכרז שבנדון (להלן: "המכרז"), כדלקמן:

1. המועד האחרון להגשת הצעות יהיה **3.7.23 בשעה 12:00**.
2. להלן מענה המזמינה לשאלות הבהרה שהתקבלו במסגרת המכרז:

מסד	מסמך/נספח אלו מתייחסת ההבהרה	פרק וסעיף	נוסח השאלה	תשובה
1.	כללי		מבוקש לשלוח תשובות להבהרות גם במייל אל משתתפי המכרז אשר הגישו הבהרות	הבקשה נדחית. מענה לשאלות הבהרה יפורסם באתר המזמינה ובאתר דקל.
2.	כללי		האם במסגרת מכרז זה יסופקו עובדים לשירותי דיילות?	לא.
3.	כללי		אילו תפקידים צפויים לאיוש במסגרת מכרז זה?	אדמיניסטרציה, הנה"ח, תפקידים תפעוליים, ותפקידים מגוונים בהתאם לצרכים משתנים של המזמינה (כגון בהחלפה בחל"ד, צורך פרויקטלי וכיו"ב).
4.	כללי		מה השכר אשר שולם לעובדים במכרז זה בתפקידים: אדמיניסטרציה/ מזכירות הנהלת חשבונות חשבונות שכר ניהול פרויקטים PMO	כ - 7,000 ₪ עד 15,000 ₪ ברוטו (שכר יסוד).
5.	חוברת המכרז תנאי	4.6	מבוקש להבהיר האם יש לצרף את ההסכם לחוברת תנאי המכרז או רק עם הזכיה?	לא. יש להגיש את הסכם ההתקשרות חתום במקומות המיועדים לכך כחלק מהצעת המציע.
6.	חוברת המכרז תנאי	7.4.1	מבוקש להבהיר מה כוללת "עלות המעביד" המהווה את התמורה וכן את הבסיס לעמלה – האם כוללת זכויות סוציאליות כגון חופשה, מחלה, נסיעות, חגים, שי לחג, הבראה, פנסיה? ביטוח לאומי מעסיק? תאונות עבודה? ביטוח חבות מעבידים?	עלות המעביד כוללת את סך העלות הישירה להעסקת העובד, לרבות: שכר, הפרשות סוציאליות, תנאים נלווים, החזרי הוצאות, לרבות חניה וארוחות בהתאם לסעיף 7.4.1 לחוברת תנאי המכרז, ותשלומי ביטוח לאומי. למען הסר ספק, עלויות עקיפות ותקורות נוספות (כגון פוליסות ביטוח לרבות ביטוח חבות מעבידים

<p>הנזכר בשאלה) אינן נכללות בגדר עלות המעביד.</p>				
<p>העמלה תכלול את כל הוצאות המציע שאינן כלולות בגדר עלות המעביד החודשית (ראו המענה לשאלה הקודמת), וכן את רווח המציע.</p>	<p>מבוקש להבהיר מה תכלול העמלה? האם הוצאות כגון ביטוח לאומי, ועלויות ביטוחים יהיו חלק מהעמלה או חלק מההוצאות כפי שנאמר בסעיף "עלות המעביד הכוללת את כל הוצאות..."</p>	<p>7.4.1</p>	<p>חוברת תנאי המכרז</p>	<p>7.</p>
<p>עלות החניה המצוינת בסעיף מתייחסת לעלות חניה חודשית בחניון הצמוד למשרדי המזמינה. שווי ארוחות מתייחס לשווי ארוחות עבור חודש מלא. כל אחד מעובדי המציע שישמש באחת המשרות הזמניות שתדרוש המזמינה, יוצב בחצרי המזמינה. רכז הגיוס וההשמה ועובדי מנהלה אחרים של המציע יעניקו שירותים ממשרדי המציע (אולם אין בכך כדי לגרוע מחובתם להגיע לישיבות עבודה במשרדי המזמינה וכיו"ב). על המציע לספק חניה כאמור, ולשלם שווי ארוחות כאמור בסעיף זה, לכל אחד מהעובדים המעניקים שירותים בחצרי המזמינה.</p>	<p>מבוקש להבהיר מה הכוונה ב"עלות החנייה ושווי ארוחות"- עבור איזה עובד? האם יש אחד כזה? האם ה-400 ש"ח הם עלות מוחלטת לכלל העובדים? האם הכוונה שיש צורך בהצבה זמנית/ קבועה של מי מהעובדים המקצועיים של המציע (רכז גיוס) בחצרי המזמינה?</p>	<p>נספח 2' סעיף 7</p>	<p>חוברת תנאי מכרז</p>	<p>8.</p>
<p>נפלה טעות סופר בהפניה, הכוונה לסעיף 7.4.1 לחוברת תנאי המכרז.</p>	<p>נראה כי נפלה טעות סופר בהפניה בגוף הסעיף, שכן סעיף 8.4.1 הנזכר בסעיף זה אינו מופיע בחוברת תנאי המכרז.</p>	<p>נספח 2' – סעיף 7</p>	<p>חוברת תנאי המכרז</p>	<p>9.</p>
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>מבוקש לתקן סעיף זה כי המזמינה תעסיק את העובדת עד לקבלת היתר או עד לדחיית ההיתר.</p>	<p>15</p>	<p>הסכם</p>	<p>10.</p>
<p>הבקשה נדחית. אין בכך כדי לגרוע מחובת המזמינה על פי כל דין.</p>	<p>מבוקש למחוק את הסעיף. חוק עבודת נשים מטיל אחריות גם על המעסיק בפועל.</p>	<p>15</p>	<p>הסכם</p>	<p>11.</p>
<p>מובהר כי הסעיף מתייחס להעברת תלושי השכר למזמינה (ולא לעובד). אין מניעה כי ההעברה תבצע באמצעות דוא"ל.</p>	<p>מבוקש לחדד בסעיף זה כי העברת תלושי השכר חודש בחודשו תהיה באמצעות שליחתם בדואר אלקטרוני.</p>	<p>24</p>	<p>הסכם</p>	<p>12.</p>
<p>היקף עבודתם של העובדים ייקבע על ידי המזמינה בהזמנת העבודה, בהתאם לצרכיה.</p>	<p>מבוקש להבהיר למה הכוונה בסעיף זה - מה משך ההעסקה והאם העובדים יועסקו במשרות מלאות/ משרות חלקיות?</p>	<p>26</p>	<p>הסכם</p>	<p>13.</p>
<p>הבקשה מתקבלת. הסעיף יתוקן באופן הבא: "העובדים ימלאו דיווחי נוכחות לצורך בדיקת שעות עבודתם, במערכת דיווח הנוכחות שתספק המזמינה."</p>	<p>התקנת שעוני נוכחות על ידי המציע כרוכה בעלויות כספיות גבוהות. נבקש לתקן כך שהעובדים ימלאו דיווחי נוכחות</p>	<p>27</p>	<p>הסכם</p>	<p>14.</p>

	במערכות נוכחות של המזמינה.				
31	הבקשה מתקבלת, בסעיף 31 המילים "העשירי (10)" יוחלפו במילים "החמישי (5)".	מבוקש לשנות את מועד הגשת דוח הנוכחות בסעיף מהעשירי לחודש לחמישי לחודש בכדי שהמציע יוכל לשלם את שכר העובדים במועד.	31	הסכם	15
	הבקשה נדחית.	מבוקש למחוק את הסעיף והנספח.	סעיף 37 + נספח ח'	הסכם	16
	הבקשה נדחית.	מבוקש להוסיף לאחר המילה: "סכום" את המילים "קצוב השנוי במחלוקת".	38	הסכם	17
	הבקשה מתקבלת. הסעיף יתוקן כך שבסיפא של הסעיף יוסף המשפט הבא: "קליטת עובד על ידי המזמינה תבצע לאחר תקופת מינימום של שלושה (3) חודשי עבודה".	מבוקש לעדכן כי קליטת עובד על ידי המזמינה תהיה לאחר מינימום של 3 חודשי עבודה.	39	הסכם	18
	הבקשה נדחית. אך ראו מענה לשאלה לעיל.	מבוקש להבהיר כי קליטת עובד/ת תבצע רק לאחר שהשלים מספר שעות עבודה מינימלי אצל המזמינה.	39	הסכם	19
	הבקשה מתקבלת. בסוף הסעיף יתווסף: "המזמינה תשיב לחברה עלות זו, בתוספת שיעור העמלה אשר הוצע על ידי החברה במכרז".	מבוקש להוסיף ולהבהיר כי המזמינה תחויב בעלות השלמת הפיצויים בתוספת אחוז העמלה.	סעיף 40.2	הסכם	20
	הבקשה נדחית.	מבוקש למחוק בשורה השניה את המילים: "וכל עוד אחריות החברה קיימת".	41	הסכם	21
	הבקשה נדחית.	מבוקש להוסיף את המילים הבאות בסיפא של הסעיף: "על אף האמור, החברה רשאית שלא לערוך ביטוח לרכוש ובלבד שיחול הפטור האמור בסעיף 48 להלן. ככל והחברה תצהיר כי אינה מעסיקה קבלנים וקבלני משנה, תהא החברה רשאית למחוק קוד 350 מאישור עריכת הביטוח."	41	הסכם	22
	הבקשה נדחית.	מבוקש למחוק את המילים הבאות בשורה השניה: "או לכל תשלום על חשבון התמורה".	43	הסכם	23
	הבקשה נדחית.	מבוקש להוסיף בסיפא של הסעיף את המילים הבאות: "בכפוף להנחיית	46	הסכם	24

	המפקח על הביטוח לעניין אישור ביטוח".			
הבקשה נדחית. האחריות אינה רק כלפי עובדים ומנהלים של המזמינה.	מבוקש למחוק את המילים הבאות בשורה הראשונה: "הבאים מטעם" ובמקומן ייכתב: "עובדי ומנהלי".	48	הסכם	25
הבקשה נדחית.	מבוקש למחוק בשורה השניה את המילים הבאות: "או מי מטעם החברה".	48	הסכם	26
הבקשה נדחית.	מבוקש למחוק בשורה השניה את המילים: "כלפי הבאים מטעם" ובמקומן ייכתב: "עובדי ומנהלי".	49	הסכם	27
הבקשה מתקבלת. לאחר המילים "על ידי החברה", יתווסף: "בקשר עם הסכם זה".	מבוקש להוסיף בשורה הראשונה לאחר המילים: "על ידי החברה", את המילים: "בקשר עם הסכם זה".	49	הסכם	28
הבקשה נדחית.	מבוקש למחוק בשורה השניה את המילה: "יסודית".	51	הסכם	29
הבקשה נדחית.	מבוקש להוסיף בסיפא של הסעיף את המילים: "ואשר החברה אחראית לו לפי דין".	52	הסכם	30
הבקשה נדחית.	מבוקש למחוק את המילים הבאות בשורה השניה: "ו/או הסכם ו/או בכל דרך אחרת".	53	הסכם	31
הבקשה נדחית.	מבוקש למחוק את המילים הבאות בשורה השלישית: "מעבודתו של כלי".	53	הסכם	32
הבקשה נדחית.	מבוקש למחוק את השורה הרביעית, ובמקומה ייכתב: "ממעשה ו/או מחדל של החברה".	53	הסכם	33
הבקשה נדחית.	מבוקש למחוק את השורה החמישית והשישית של הסעיף ובמקומן ייכתב: "ובלבד כי המזמינה הודיעה לחברה מייד על כל דרישה ו/או תביעה ואפשרה לחברה להתגונן בפניה".	53	הסכם	34
הבקשה נדחית.	מבוקש להוסיף הדדיות בכל ביטול ההסכם.	68	הסכם	35
הבקשה נדחית.	מבוקש לתקן סעיף זה שכן ייתכן מקרה בו החברה לא תוכל לספק	69	הסכם	36

	מועמדים העומדים בדרישות המזמינה.			
כ-20 עובדים בשנה בממוצע בכל אחת מהשנים 2020,2021,2022.	כמה עובדים הועסקו במסגרת דומה בשנים 2020, 2021, 2022?		כללי	37

מסמך זה, על נספחיו, מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, והמציעים מתבקשים לצרף העתק חתום ממנו להצעתם

שם המציע: _____

חתימת המציע: _____

תאריך: _____