

הסכם למתן שירותי כוח אדם זמני

שנערך ונחתם ב _____ ביום _____ לחודש _____ שנת _____

בין:

חברת נתיבי איילון בע"מ

משדרות ניס 2

ראשון לציון

טל': 03-6931219 ; פקס: 03-6931239

דוא"ל: _____

(להלן: "המזמינה")

מצד אחד

לבין:

מרח': _____

טל': _____ ; פקס: _____

דוא"ל: _____

(להלן: "החברה")

מצד שני

הואיל:

והמזמינה פרסמה מכרז ממוכן (מקוון) מס' _____ להתקשרות בהסכם מסגרת למתן שירותי כוח אדם זמני לחברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "המכרז"), על מנת להתקשר עם חברות, שיספקו לה שירותי כוח אדם זמני בהתאם להזמנות עבודה שתעביר לה המזמינה מעת לעת וכפי שתורה החברה על פי הסכם זה ;

והואיל:

והחברה היא חברת כוח-אדם, אשר חברה בארגון חברות לאספקת שרותי משאבי אנוש בישראל וביכולתה להעמיד לרשות המזמינה עובדים המתאימים לדרישותיה, והמזמינה קיבלה את הצעת החברה למכרז ;

והואיל:

והחברה מצהירה כי היא עומדת בכל תנאי המכרז, כי יש בידה את כל האמצעים ליתן את השירותים לפי הסכם זה, כי היא בעלת מיומנות וכוח-אדם מתאים לדרישות המזמינה, וביכולתה להעמיד לרשות המזמינה כוח אדם מיומן, מנוסה ומקצועי כנדרש מעת לעת ;

והואיל:

והחברה מצהירה כי ברשותה כל האישורים וההיתרים הנדרשים לפי דין בכל הקשור למתן השירותים לפי הסכם זה, לרבות רישיון לעסוק כקבלן כוח אדם על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996, והציגה אישורים אלה למזמינה, כל זאת מבלי לגרוע מחובתה להחזיק ולפעול, לאורך תקופת ההתקשרות כולה, על פי כל האישורים ו/או ההיתרים הנדרשים לפי דין.

לפיכך הותנה והוסכם בגין הצדדים כדלקמן:

א. כללי

1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. מסמכי המכרז והצעת החברה מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה ויצורפו כנספחים להסכם זה. נספחי ההסכם :

- נספח א' : מסמכי המכרז והצעת החברה.
- נספח ב' : רישיון לעסוק כקבלן כוח אדם.
- נספח ג' : הצהרת עובד כוח אדם.
- נספח ד' : אישור רואה חשבון.
- נספח ה' : התמורה.
- נספח ו' : אישור עריכת ביטוח.
- נספח ז'1 : התחייבות החברה לשמירת סודיות.
- נספח ז'2 : התחייבות לשמירת סודיות עובדי החברה המוצבים בחצרי המזמינה.
- נספח ח' – טופס היעדר תביעות.

ב. מהות ההתקשרות

3. המזמינה מזמינה בזאת את מתן שירותי כוח האדם מאת החברה והחברה תעמיד לרשות המזמינה עובדים במקצועות ובתפקידים הנדרשים למזמינה, בכמות ובמועדים כפי שיוזמנו על ידי המזמינה באמצעות הזמנות עבודה שיועברו לחברה מעת לעת.

4. לצורך מתן השירותים על פי הסכם זה וטיפול בכל הנושאים הנוגעים להעסקתם של עובדי החברה בשירות המזמינה, תעמיד החברה רכז גיוס והשמה מטעמה, בעל תואר ראשון ממוסד אקדמי מוכר ושנת ניסיון אחת לפחות בגיוס עובדים, שיהא אחראי באופן אישי על ניהול מתן כל השירותים לפי הסכם זה.

5. לצורך גיוס כוח האדם כאמור לעיל, תידרש החברה ליתן, בין היתר, את השירותים הבאים : פרסום המשרה באתרי דרושים וברשתות חברתיות בהתאם לדרישות שתכתיב המזמינה, סינון קו"ח, ביצוע ראיון ראשוני לרבות ציפיות שכר וחוו"ד על המועמד, קיום שיחות עם ממליצים ומעסיקים קודמים לפי בקשת המזמינה ומתן סיוע נוסף כפי שיידרש על ידה לצורך בחירת מועמד לתפקיד, לאחר שיבחר עובד לתפקיד – להוות מוקד הקשר של המזמינה ביחס לתפקוד העובד/בקשות שונות של המזמינה ביחס לעובד, ליווי העובד אישית ומקצועית במהלך תקופת הצבתו בחברה, העברת חשבונות חודשיים למזמינה עבור העובד, ביצוע בקרה על שעות הנוכחות של העובד לרבות באמצעות מערכת נוכחות לצורך מעקב ודיווח שתספק החברה, ביצוע כלל הפעולות הנדרשות לסיום העסקת העובד במזמינה, לרבות שליחת תזכורת לעובד ולמזמינה 30 יום טרם השלמת 9 חודשי עבודה במזמינה וכיו"ב.

6. מבלי לגרוע מהאמור בהסכם, על החברה להיות זמינה ובעלת מוכנות ויכולת להעמיד למזמינה מועמדים מתאימים בהתאם לדרישות המזמינה, תוך 7 ימי עבודה ממועד קבלת הזמנת עבודה מאת המזמינה (אלא אם כן תורה המזמינה על פרק זמן ארוך יותר בהזמנת העבודה).

7. אין הסכם זה מגביל את זכותה של המזמינה לקבל שירותי כוח-אדם דרך כל גורם אחר ו/או בעצמה.

ג. הצהרות החברה

8. החברה מצהירה ומתחייבת בזאת כדלקמן :

- 8.1 כי אין כל מניעה מצידה על פי כל דין ו/או הסכם ו/או אחרת להתקשרותה בהסכם זה.
- 8.2 כי הינה בעלת הידע המקצועי, הניסיון והמומחיות הדרושים לביצוע האמור בהסכם זה.
- 8.3 כי יש ברשותה ויהיו ברשותה בתקופת ההסכם, כל ההיתרים והרישיונות לביצועו של הסכם זה ו/או על פי כל דין, לרבות רישיון לפעול כקבלן כוח אדם כאמור **בנספח ב'** המצורף להסכם זה. החברה תמציא למזמינה עותק מחידוש הרישיון בסמוך לפני פקיעתו.
- תנאי זה מהווה תנאי יסודי ועיקרי להסכם זה.
- 8.4 כי ברשותה מצויים וכן כי תאטר עבור המזמינה עובדים מיומנים ומקצועיים המוכשרים לתת את השירותים למזמינה ברמה גבוהה כמתבקש מהשירותים נשוא הסכם זה.
- 8.5 כי לא תלויה נגדה כל תביעה משפטית שהיא ולא נעשו פעולות ו/או קיימות התחייבויות אשר ימנעו ו/או עשויות למנוע ממנה למלא אחר התחייבויותיה על פי הסכם זה.
- 8.6 כי ערכה בעצמה את כל הבדיקות והבירורים הנדרשים בקשר לביצוע הסכם זה ולא תהא לה כל טענה בקשר לכך כלפי המזמינה.
- 8.7 החברה מתחייבת לפעול בביצוע הסכם זה בתיאום עם גורם במזמינה כפי שייקבע על ידי המזמינה ויימסר לחברה מעת לעת.
- 8.8 כי ידוע לה שהסכם זה הינו הסכם מסגרת ושאין ולא תהיה לה כל זכות מוקנית להיקף התקשרות מינימאלי כלשהו וכן כי אין ולא תהיה לה, והיא מוותרת, באופן בלתי חוזר, ומתחייבת שלא להעלות כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד המזמינה בקשר עם חלוקת העבודה בין החברות השונות שזכו במכרז.
- 8.9 כי ידוע לה שהמזמינה אינה מחויבת להזמין ממנה את השירותים נשוא הסכם זה או חלק מהם והיא רשאית לפרסם פניות נוספות ו/או מכרזים נוספים ו/או להתקשר עם גורמים אחרים, בין שהגישו הצעות למכרז ובין שלא, לשם קבלת השירותים או חלקם.
- 8.10 החברה מתחייבת לפעול בהתאם להוראות הדין בכל הנוגע למתן השירותים על פי הסכם זה, לרבות הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, תקנות הגנת הפרטיות והנחיות רשם מאגרי המידע שניתנו מכוח החוק, ככל שהיא מנהלת מאגר מידע כאמור.
9. החברה מצהירה בזאת כי ידוע לה שהמזמינה מתקשרת עימה בהסכם זה בהסתמך על התחייבויותיה ונכונות הצהרותיה כפי שהן מפורטות בהסכם זה.

ד. העובדים

10. החברה תפעל בהתאם להוראות הדין בכל הנוגע למתן השירותים על-פי הסכם זה, לרבות חוק שירות התעסוקה תשי"י-1959, חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996, חוק עבודת נוער, התשי"ג-1953, חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991, ההסכם הקיבוצי הכללי מיום

16.2.2004 בעניין אספקת שירותי כוח אדם (7003/2004) (להלן: "ההסכם הקיבוצי בענף כוח אדם"), כפי שיהיו מעת לעת.

11. החברה מתחייבת להעסיק עובדים מקצועיים ומיומנים, בהתאם לדרישות שימסרו מעת לעת על-ידי המזמינה, ולאחר שמיינה את העובדים ובדקה את כישוריהם ויכולותיהם המקצועיות, לרבות על-ידי פניה למעסיקים קודמים שלהם.

12. העובדים שיוצבו אצל המזמינה יהיו בעלי אזרחות ישראלית או רישיון עבודה בישראל בתוקף על פי כל דין.

ה. סיום הצבה של עובד החברה אצל המזמינה

13. אם יראה למזמינה כי עובד כל שהוא מעובדי החברה הוא בלתי מתאים לתפקיד שיועד לו, או תהיה המזמינה סבורה כי עובד כאמור טעון החלפה מכל סיבה שהיא, תחליף החברה כל עובד כאמור בעובד חברה אחר שיתאים לתפקידו, להנחת דעתה של המזמינה.

למען הסר ספק, אין למזמינה סמכות לפטר עובד כאמור.

14. תקופת הצבתו של עובד מטעם החברה במזמינה לא תעלה, בכל מקרה, על 9 חודשים לכל היותר, אלא אם המזמינה תבקש להאריך את תקופת ההצבה ל-15 חודשים, וייתן היתר מאת שר העבודה להארכת תקופת העבודה, כאמור. החברה מתחייבת להגיש בקשה לקבלת היתר, כאמור, ככל שהמזמינה תבקש להאריך את תקופת העבודה של העובד מעבר ל-9 חודשים.

15. המגבלות הקבועות בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ביחס למעסיק, לא תחולנה על המזמינה בשום מקרה, והמזמינה לא תישא בשום עלות הנובעת מחובות החלות על מעסיק, כאמור. למען הסר ספק, מוסכם כי ככל שהמזמינה תודיע לחברה על סיום הצבתה של עובדת החברה אשר חלות לגביה מגבלות מכוח חוק עבודת נשים, אזי מתחייבת החברה לקיים ביחס לעובדת את כל חובותיה כמעסיק על פי כל דין, לרבות בחינת שיבוצה של העובדת בעבודה חלופית ו/או המשך העסקתה בכל תפקיד אחר בחברה.

16. היה והמזמינה תחליט שיש מקום לפנות למשרד העבודה בבקשה למתן היתר לפיטורי העובדת כאמור, מתחייבת החברה לפנות לקבלת היתר כאמור מאת הממונה לפי חוק עבודת נשים, לשתף פעולה עם המזמינה ולבצע את כל המוטל עליה כמעסיקה לצורך כך ולפעול בהתאם להחלטת הממונה.

17. כל עובד החברה שיוצב אצל המזמינה יהיה עובד (כמתפרש על-פי כל דין) של החברה בלבד, ואין בהסכם זה ו/או בכל הסכם אחר כדי ליצור יחסי עובד ומעסיק בין העובד שיוצב אצל המזמינה ע"י החברה, לבין המזמינה, וזאת לכל צורך וענין שהוא. עובדי החברה לא יהיו זכאים לכל זכות ו/או תשלום להם זכאים עובדי המזמינה.

18. מוצהר ומוסכם בזאת כי כל חבות מכוח כל דין המקנה זכות כלשהי לעובד של החברה המוצב אצל המזמינה תהא מוטלת על החברה בלבד.

19. החברה תחתים כל אחד מעובדיה הנשלחים למזמינה והמועמדים לרשותה על הצהרה בנוסח המצורף **כנספח ג'** להסכם זה. העתק חתום מהצהרת כל עובד יועבר למזמינה לפני תחילת הצבת העובד לעבודה במזמינה.

ו. התשלומים וזכויות העובדים

20. החברה מתחייבת לשלם במועד לכל עובדיה המוצבים אצל המזמינה את כל התשלומים הנדרשים ממעסיק על-פי הדין לרבות שכר עבודה, תוספת בגין עבודה בשעות נוספות ו/או ימי מנוחה וחג, חופשה שנתית, דמי מחלה, החזר הוצאות נסיעה, דמי חג, שי לחג, דמי הבראה ותנאים נלווים, לרבות ביטוח פנסיוני, וכן לבצע בגינם ובמועד את כל התשלומים והניכויים שעל המעסיק לבצע על-פי כל דין כולל ניכוי מס הכנסה, ביטוח לאומי, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, את כל התשלומים, הזכויות וההפקדות כמתחייב מההסכם הקיבוצי בענף כוח אדם ובכפוף לכל דין. בנוסף לאמור, החברה מתחייבת לשלם לעובדים המוצבים אצל המזמינה עבור חניה במשרדי המזמינה בעלות של כ-400 ₪ לחודש נכון למועד פרסום המכרז, ושווי ארוחות בסך 582 ₪ לחודש נכון למועד פרסום המכרז. את זכויות החניה על החברה להסדיר ישירות מול הנהלת החניון.

21. החברה מתחייבת למלא כל תנאי על-פי כל דין וכל חיקוק ביחס להתקשרות נשוא הסכם זה. מבלי לגרוע מכלליות האמור, החברה תקיים כל הוראות חוק ו/או חובה המוטלת עליה כמעסיק על פי דין, לרבות החובות החלות על קבלני כוח אדם, כגון בחוק למניעת הטרדה מינית התשנ"ח-1988, בחוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח-1987, ובחוק עבודת נשים התשי"ד-1954.

22. אין בהסכם זה כדי להקנות זכות לצד ג' כלשהו, והסכם זה לא יחשב כחווה לטובת צד שלישי.

23. על פי דרישת המזמינה מעת לעת, תמסור החברה למזמינה, אישור חתום מאת רואה החשבון של החברה כי החברה מקיימת את הוראות סעיפים 10, 20-21 לעיל, בנוסח המצורף **כנספח ד'** להסכם זה.

24. החברה תמציא למזמינה מדי חודש את תלושי השכר של כל העובדים המוצבים בחצרי המזמינה, יחד עם הגשת החשבונית למזמינה בגין חודש ההתקשרות הרלוונטי. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המזמינה רשאית לדרוש בכל עת מהחברה להמציא לה תלושי שכר, הסכמי העסקה ו/או כל מידע ופרט אחר בדבר תנאי העבודה בהם מועסקים עובדי החברה לצורך מתן השירותים במזמינה, כדי לוודא את עמידת החברה בהתחייבויותיה לפי הסכם זה. החברה מתחייבת להגיש למזמינה את כל המסמכים, המידע והפרטים שנתבקשו, בתוך 7 ימים ממועד דרישתה הראשונה של המזמינה.

25. התחייבויות החברה כאמור בפרק זה הן תנאי יסודי ועיקרי בהסכם והפרתן על ידי החברה תחשב להפרה יסודית.

ז. תקופת הצבת העובדים, שעות העבודה והדיווח בגינם

26. משך הצבת העובדים ומסגרת שעות עבודתם יהיו בימים ובשעות אשר יקבעו מעת לעת על ידי המזמינה בהתאם לצרכיה.

27. העובדים ימלאו דיווחי נוכחות לצורך בדיקת שעות עבודתם, במערכת דיווח הנוכחות שתספק החברה לעובדים.

28. בסמוך לאחר תום החודש הקלנדרי להצבת העובדים, תעביר החברה למזמינה דו"ח/ות נוכחות בדוא"ל בגין שעות העבודה של כל אחד מעובדיה אשר ביצע בחודש שחלף (להלן: "דו"חות הנוכחות"), לצורך חישוב התמורה המגיעה להם מאת החברה, ובהתאם - לחישוב התמורה המגיעה לחברה מהמזמינה.

ח. התמורה בגין מתן השירותים

29. בכפוף לקיום כל מצגי והתחייבויות החברה במלואם ובמועדם, תשלם המזמינה תמורה בהתאם לתעריפים שיקבעו לכל עובד לפני תחילת עבודתו, כאמור בנספח ה' המצורף להסכם זה, בתוספת שיעור העמלה אשר הוצע על ידי החברה במכרז.

30. החברה תמציא למזמינה אישור בדבר גובה הפטור/ניכוי מס במקור בגין התמורה. במידה והחברה לא הגישה אישור כאמור ינוכה מס מלא כדין.

31. בהסתמך על רישום שעות הנוכחות של עובדי החברה על פי דו"ח הנוכחות, תגיש המזמינה לחברה דו"ח על סה"כ שעות העבודה של העובדים שהועמדו לרשותה בפועל והכל עד ליום העשירי (10) בחודש בגין החודש שחלף. הדיווחים כאמור יהיו סופיים ויחייבו את הצדדים.

32. בהסתמך על כל דיווחי המזמינה כאמור לעיל, תגיש החברה למזמינה חשבונית מס לא יאוחר מהיום החמישה עשר (15) בחודש בגין החודש שחלף ואשר בגינו נעשו הדיווחים המפורטים לעיל.

33. לתמורה יתווסף מע"מ כחוק.

34. המזמינה תשלם לחברה את סכום החשבון בהתאם להוראות חוק מוסר תשלומים לספקים, התשע"ז-2017, וכנגד קבלת חשבונית מס כדין.

35. מוסכם, כי התמורה הנקובה בנספח ה' כוללת את כל התשלומים הנדרשים ממעסיק על-פי הדין לרבות שכר עבודה, תוספת בגין עבודה בשעות נוספות ו/או ימי מנוחה וחג, חופשה שנתית, דמי מחלה, החזר הוצאות נסיעה, דמי חג, שי לחג, דמי הבראה ותנאים נלווים, לרבות ביטוח פנסיוני, וכן לבצע בגינם ובמועד את כל התשלומים והניכויים שעל המעסיק לבצע על-פי כל דין כולל ניכוי מס הכנסה, ביטוח לאומי, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, את כל התשלומים, הזכויות וההפקדות כמתחייב מההסכם הקיבוצי בענף כוח אדם ובכפוף לכל דין.

36. מוסכם, כי התמורה הנקובה בנספח ה' היא התמורה הכוללת והמלאה והסופית לחברה בגין כלל השירותים המסופקים למזמינה על פי הסכם זה. המזמינה לא תידרש לשלם כל סכום נוסף מעבר לתעריפים הנקובים בנספח ה'.

37. תנאי לביצוע תשלום החשבון האחרון המבוקש על ידי החברה יהיה העברת טופס היעדר תביעות למזמינה, בנוסף המצורף בנספח ח' להסכם זה, כשהוא חתום על ידי החברה.

38. למען הסר ספק, מודגש בזה, כי המזמינה תהא רשאית לקזז כנגד כל סכום המגיע לחברה ממנה, כל סכום המגיע לה מאת החברה על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין, לרבות מקדמות ו/או מפרעות, וכן כל סכום שהועבר לחברה או שולם לה בטעות, או כל סכום שהחברה חייבה בו את המזמינה

בניגוד לאמור בהסכם, וחתימת החברה על הסכם זה מהווה הסכמה מטעמה ללא שיהא צורך בהודעה נוספת כלשהי לניכוי או לעיכוב או לקיזוז כלשהו מטעם המזמינה.

המזמינה תהיה רשאית לקיזוז מהתמורה המגיעה לחברה ככל ויתברר כי שולמה לה תמורה ביתר.

ט. קליטת עובדי החברה במזמינה

39. המזמינה תהא רשאית לקלוט לעבודה, את איזה מן העובדים אשר הוצבו לעבודה אצלה במסגרת הסכם זה, כעובדים מן המניין במזמינה.

40. במקרה שעובד החברה ייקלט כעובד של המזמינה מכל סיבה שהיא, ולרבות על פי הוראות החוק להעסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996, מתחייבת החברה לנהוג כדלקמן:

40.1 החברה תערוך לעובד גמר חשבון בגין תקופת עבודתו אצלה וסיומה, במסגרתו ישולמו לעובד כל זכויותיו, לרבות שכר, פדיון חופשה, דמי הבראה וכיו"ב. החברה תמסור לעובד מכתבים לשחרור מלוא הכספים שהצטברו עבורו בתוכנית הביטוח הפנסיוני (קרן פנסיה ו/או ביטוח מנהלים ו/או קופת גמל) ולהעביר דו"ח תשלומים למזמינה בגין האמור.

40.2 מוסכם כי ככל שהחברה הפקידה פחות מ- 8.33% לרכיב פיצויי פיטורים של העובד, על החברה לשלם לעובד השלמת פיצויי פיטורים, עד ל-8.33%, בתום יחסי העבודה ובטרם קליטת עובד החברה במזמינה.

40.3 החברה תעביר למזמינה, ככל שתידרש לכך ע"י המזמינה, את פירוט גמר חשבון שבוצע לעובד, פירוט בדבר תשלום פיצויי פיטורים לעובד לרבות סכום הפיצויים, אופן חישובם, ומקור תשלומם. כמו כן, תמסור החברה למזמינה (על פי דרישתה) העתקים ממכתבי השחרור הכספים לגבי הכספים שנצברו לזכות העובד בביטוח הפנסיוני, תלושי שכר וכל נתון רלוונטי אחר לתקופת הצבתו של העובד לעבודה במזמינה מטעם החברה. בכלל זה, החברה תעביר למזמינה כל מסמך אחר שייחתם עם העובד במסגרת גמר חשבון ו/או במסגרת סיום עבודתו בחברה, לרבות כתב ויתור שנחתם ע"י העובד.

י. ביטוח

41. מבלי לגרוע מאחריות החברה על פי הסכם זה או על פי כל דין, על החברה לערוך ולקיים, על חשבון החברה, למשך כל תקופת ההסכם וכל עוד אחריות החברה קיימת (ולעניין ביטוח אחריות מקצועית למשך 3_שנים נוספות לאחר תום תקופת ההסכם), את הביטוחים המפורטים באישור עריכת הביטוח המצורף להסכם זה כנספח ו', והמהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: "ביטוחי החברה" ו"אישור עריכת הביטוח", לפי העניין), אצל חברת ביטוח מורשית כדין בישראל.

42. נוסחי הפוליסות- על החברה לוודא כי חריג "רשלנות רבתי" יבוטל בכל ביטוחי החברה (אין באמור כדי לגרוע מזכויות המבטחים על פי הדין).

43. ללא צורך בכל דרישה מצד המזמינה, על החברה להמציא לידי המזמינה, לפני תחילת מתן השירותים וכתנאי מוקדם להתקשרות או לכל תשלום על חשבון התמורה, את אישור עריכת הביטוח, כשהוא חתום בידי המבטח. כמו כן, מיד בתום תקופת הביטוח, על החברה להמציא לידי המזמינה אישור עריכת ביטוח מעודכן, בגין חידוש תוקף ביטוחי החברה לתקופת ביטוח נוספת, ומדי תקופת ביטוח, כל עוד הסכם זה בתוקף ו/או לתקופה נוספת כמפורט בסעיף 41 לעיל.
44. בכל פעם שמבטח החברה יודיע למזמינה, כי מי מביטוחי החברה עומד להיות מבוטל או עומד לחול בו שינוי לרעה, כאמור בסיפא לאישור עריכת הביטוח, על החברה לערוך את אותו הביטוח מחדש ולהמציא אישור עריכת ביטוח חדש, לפני מועד הביטול או השינוי לרעה בביטוח כאמור.
45. מובהר כי גבולות האחריות הנדרשים במסגרת ביטוחי החברה הינם בבחינת דרישה מזערית, המוטלת על החברה, שאין בה כדי לגרוע מכל התחייבות של החברה לפי ההסכם ו/או על פי כל דין, ואין בה כדי לשחרר את החברה ממלוא החבות על פי הסכם זה ו/או על פי דין, ולחברה לא תהיה כל טענה כלפי המזמינה או מי מטעם המזמינה, בכל הקשור לגבולות האחריות כאמור.
46. למזמינה תהא הזכות, אך לא החובה, לבדוק את אישור עריכת הביטוח, שיומצא על ידי החברה כאמור לעיל, ועל החברה לבצע כל שינוי, תיקון, התאמה או הרחבה, שיידרשו על מנת להתאים את ביטוחי החברה להתחייבויות החברה על פי הסכם זה.
47. מוצהר ומוסכם כי זכויות המזמינה לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל, אינן מטילות על המזמינה או על מי מטעם המזמינה כל חובה או כל אחריות שהיא לגבי ביטוחי החברה, טיבם, היקפם, ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בהן כדי לגרוע מכל חובה שהיא, המוטלת על החברה על פי הסכם זה או על פי כל דין, וזאת בין אם נדרשה עריכת שינויים כמפורט לעיל ובין אם לאו, בין אם נבדק אישור עריכת הביטוח ובין אם לאו.
48. החברה פוטר את המזמינה ואת הבאים מטעם המזמינה מאחריות לכל אובדן או נזק לרכוש או ציוד כלשהו, המובא על ידי החברה או מי מטעם החברה לחצרי המזמינה ו/או המשמש לצורך מתן השירותים, ולא תהיה לחברה כל טענה, דרישה או תביעה כלפי הנזכרים לעיל בגין אובדן ו/או נזק כאמור, ובלבד שהפטור כאמור לא יחול כלפי מי שגרם לנזק בזדון.
49. בכל ביטוח רכוש שייערך על ידי החברה, ייכלל סעיף בדבר ויתור המבטח על זכות התחלוף כלפי המזמינה וכלפי הבאים מטעם המזמינה; הוויתור על זכות התחלוף כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.
- 50.
51. נספח הביטוח הינו מעיקרי ההסכם והפרתו מהווה הפרה של ההסכם. על אף האמור לעיל, אי המצאת אישור עריכת הביטוח במועד לא תהווה הפרה יסודית, אלא אם חלפו 10 ימים ממועד בקשת המזמינה מאת החברה בכתב, להמצאת אישור עריכת הביטוח כאמור.

52. החברה מתחייבת לשפות את המזמינה על כל תשלום אותו תשלם המזמינה ו/או תחויב לשלם לפי כל דין ו/או הסכם ו/או פסק דין ו/או בדרך אחרת בגין כל נזק ופגיעה שיגרם לעובדי החברה אשר הוצבו אצל המזמינה על פי הסכם זה, בין בנזקי גוף ובין בנזקי רכוש.
53. החברה מתחייבת לשפות את המזמינה בגין כל תשלום עבור נזקים ו/או פיצויים אשר המזמינה תשלם ו/או תחויב לשלם עפ"י פסק דין ו/או הסכם ו/או בכל דרך אחרת והנובע מאחריות לכל נזק שיגרם לכל אדם ו/או תאגיד, לרבות נזקי גוף ונזקי רכוש, אשר יגרמו כתוצאה מעבודתו של כל עובד מעובדי החברה אצל המזמינה, בגין מעשיו ו/או מחדליו ו/או רשלנותו ובין אם הנזק נגרם על ידי במישרין או בעקיפין, וכן בגין כל נזק מסוג כלשהו אשר יגרם למזמינה כתוצאה מעבודתם של העובדים אצלה, בגין מעשיו ו/או מחדליו ו/או רשלנותו.
54. היה ולמרות הסכמת הצדדים להסכם זה, תידרש המזמינה לשלם סכומים כלשהם לעובד ו/או לצד ג' (לרבות ביטוח לאומי ו/או קרן פנסיה), עקב תביעה הנובעת, בכל דרך ואופן שהם מיחסי עובד ומעסיק בין המזמינה למי מהעובדים, מתחייבת החברה לשפות את המזמינה בגין כל סכום ו/או זכות ו/או הטבה שהמזמינה תחויב לשלם לעובד ו/או לצד ג' כאמור, וכן בגין כל הוצאה נלווית שתגרם למזמינה עקב ו/או בקשר לדרישתו ו/או תביעתו של צד ג' ולרבות בגין שכר טרחת עורך דין.

יב. סודיות

55. החברה מתחייבת לשמור בסודיות מוחלטת כל מסמך, מידע, פרטים ונתונים מכל מין וסוג שהוא של המזמינה, או עסקיה, לרבות נתונים ו/או סודות מסחריים אודות המזמינה, לרבות מידע בדבר לקוחותיה שיגיע לידיה או לידיעתה, בין במישרין ובין בעקיפין, או יופקו על ידה בקשר עם ביצוע הסכם זה, בסודיות מלאה ומוחלטת, ולא יועברו לכל אדם ו/או גוף, במישרין או בעקיפין.
56. החברה תחתום על כתב התחייבות לשמירת סודיות בנוסח המצורף **כנספת ז'1** להסכם זה וכן תחתים כל עובד המועסק על ידה בחצרי המזמינה על כתב ההתחייבות לשמירת סודיות בנוסח המצורף **כנספת ז'2** להסכם זה.
57. מבלי לגרוע מהתחייבויות החברה ועובדיה, לרבות כאמור בכנספים ז'1 ו-ז'2 להסכם זה, החברה וכל עובדיה אשר יתנו שירותים למזמינה, מתחייבים לשמור בסודיות את כל המידע, הידע והסודות המקצועיים והמסחריים של המזמינה אשר יגיעו אליהם במשך ועקב אספקת השירותים, ולא להשתמש בהם ו/או להעבירם ו/או לגלותם, ללא קבלת הרשאה לכך מהמזמינה מראש ובכתב. למען הסר ספק, מוצהר בזה כי האמור לעיל יחול על החברה ו/או מי מטעמה גם לאחר תום תוקפו של הסכם זה. בהסכם זה, "המידע" משמעו - כל מידע שהגיע לידי החברה או עובדיה עקב, תוך כדי ו/או אגב ביצוע חיוביהם על פי הסכם זה ו/או בקשר להסכם, וכל ידע, מסמך ונתונים מכל סוג ומין שהם שיגיעו לידי החברה או לידי מי מהמועסקים על ידה ו/או מטעמה, אודות המזמינה, פעילותה, עסקיה, לקוחותיה, עובדיה, קבלניה, ו/או סוכניה, לרבות מידע הנוגע להסכם זה, בין אם מידע כאמור הגיע לידיה (במישרין ו/או בעקיפין) בקשר עם ביצועו של הסכם זה, ובין אם אחרת.

יג. הימנעות מניגוד עניינים

58. החברה מצהירה, כי היא אינה נמצאת במצב של ניגוד עניינים, במישרין או בעקיפין, לרבות ניגוד עניינים אישי, מקצועי או עסקי, בינה לבין המזמינה, והיא מתחייבת להימנע מלגרום לכך או להימצא במצב בו היא או פעולותיה, יעמדו בסתירה להתחייבויותיה על פי הסכם זה. כן מצהירה

ומתחייבת החברה כי כוח האדם אשר תציב במזמינה מכוח הסכם זה, לא יהיו במצב של ניגוד עניינים כאמור.

59. בכל מקרה, מתחייבת החברה להודיע למזמינה מיד עם היוודע לה, כי היא ו/או מי מכוח האדם מטעמה, נמצא במצב של ניגוד עניינים כאמור ולהימנע מביצוע פעולה כלשהי ואו מתן שירותים כלשהם עד לקבלת הנחיות בעניין מהמזמינה.

60. האמור בסעיף זה, על כל סעיפי המשנה שבו, הנו מעיקרי ההסכם, והפרתו תיחשב כהפרה יסודית של ההסכם.

יד. זכויות במסמכים ובתוצרים

61. כל התוצרים של השירותים אשר הוכנו על-ידי החברה ו/או עובדי החברה עבור המזמינה על פי הסכם זה, ו/או כל פריטים שיוכנו עבור המזמינה, בצורה כלשהי, בין כתובים, מודפסים או קריאת מכונה ו/או על מדיה כלשהי, יהיו בבעלותה הבלעדית של המזמינה וייחשבו כעבודה שהוזמנה על ידי המזמינה והוכנה תמורת דבר ערך. למען הסר ספק, כל המידע אליו תיחשף החברה ועובדיה או קבלני המשנה שלה הקשור למזמינה, לרבות פטנט, המצאה, חידוש, מחקר, מדגם, מותג, סוד מסחרי, סימן מסחר, לקוחות, תוכנית עסקית או כל זכות אחרת כלשהי אם וככל שנוצרו ו/או שיוצרו אצל המזמינה במסגרת ביצוע השירותים, עקב ותוך כדי מתן שירותיה של החברה ו/או השתתפותה ו/או בקשר עימה יהיו קניינה הבלעדי של המזמינה ואין באמור בכדי להקנות לחברה ו/או עובדיה רישיון או איזושהי זכות שימוש בקניינה הרוחני של המזמינה. כל מסמכים שהועברו לחברה לצורך מתן השירותים עפ"י הסכם זה או שיווצרו על פיו יישארו בבעלותה הבלעדית של המזמינה.

62. עם סיום או בתום תוקפו של הסכם זה מכל סיבה שהיא, מתחייבת החברה להחזיר למזמינה כל עבודה, חומרים, ו/או פריטים שהוכנו או שהינם בתהליך הכנה עבור המזמינה וכל כל חומר כתוב המכיל מידע כלשהו על המזמינה.

טו. ציוד וחומרים

63. החברה מתחייבת בזה לדאוג ולגרום לכך כי ציוד שיועמד לרשותה על ידי המזמינה, לרבות ציוד שהועמד לעובדי החברה המוצבים אצל המזמינה, ככל שיועמד, יופעל בצורה מקצועית ויישמר במצב תקין כפי שהיה בעת שסופק לביצוע העבודה, למעט בלאי סביר הנובע משימוש רגיל.

64. מבלי לגרוע מהאמור, המזמינה רשאית לדרוש מהחברה לספק לעובדים המוצבים בחצריה ציוד אישי הנדרש לצורך ביצוע השירותים (כגון מחשב). המזמינה תישא בעלות רכישת ציוד זה (בתנאי שיוצג לאישורה מראש), הוא יחשב בבעלותה ובסיום מתן השירותים על ידי עובד החברה ישאר ציוד זה בחצרי המזמינה.

65. אחריותה של החברה ביחס לכל ציוד כאמור תהיה כשל שואל, והחברה תהיה אחראית לכל נזק שיגרם לציוד.

טז. תקופת ההסכם

66. הסכם זה יעמוד בתקפו לתקופה של 24 חודשים ממועד חתימתו.

67. למזמינה מוקנית זכות ברירה (אופציה) על פי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תקופת ההתקשרות בעד 3 תקופות נוספות בנות עד 12 חודשים כל אחת. הודעה כאמור על כוונתה להאריך את תקופת הסכם זה תינתן לחברה עד 30 יום לפני תום תקפו של ההסכם.
68. מובהר, כי המזמינה תהא רשאית, על פי שיקול דעת הבלעדי, ובלא שתצטרך לנמק החלטתה, להאריך את תקופת ההסכם רק עם חלק מהחברות שזכו במכרז, בעוד שביחס לחלקן תקופת ההסכם לא תוארך, והחברה מוותרת בזאת מראש על כל טענה, דרישה או תביעה בעניין זה.
69. אם הפרה החברה הסכם זה הפרה יסודית - רשאית המזמינה לסיים הסכם זה לאלתר וללא הודעה מוקדמת. מבלי לגרוע מכלליות האמור, ככל שבמסגרת שתי הזמנות עבודה רצופות לא תציג החברה מועמדים כלל, או לא יעלה בידה להציג אף מועמד העומד בדרישות המזמינה בהתאם להזמנת העבודה, תוך פרק הזמן אותו תקבע המזמינה כאמור בסעיף 66 לעיל, יחשב הדבר כהפרה יסודית של ההסכם.
70. על אף האמור לעיל, מובהר בזאת, כי בכל מקרה המזמינה תהיה רשאית להביא לסיומו של הסכם זה, בהודעה מראש ובכתב שתימסר לחברה 30 (שלושים) ימים מראש, וזאת מכל סיבה שהיא. למען הסר ספק מובהר כי במקרה של סיום ההסכם כאמור לעיל, לא תהיה החברה זכאית לכל פיצוי ו/או תשלום כלשהו, מלבד התמורה בגין השירותים שבוצעו על ידי העובדים בפועל עד למועד סיום ההסכם בפועל והיא מוותרת מראש ומתחייבת שלא להעלות כל טענה שהיא כנגד המזמינה בקשר עם סיום ההסכם.
71. מובהר, כי המזמינה רשאית לממש את האופציות להארכת תקופת ההתקשרות עם החברה על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט.

יז. כללי

72. התחייבויות החברה על פי הסכם זה, כולן או מקצתן, אינן ניתנות להמחאה ו/או להסבה ו/או לשעבוד ו/או להעברה בכל צורה שיא, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, אלא לאחר קבלת הסכמה מפורשת מראש ובכתב של המזמינה.
73. המזמינה תהא רשאית לקזז מכל סכום שיהיה עליה לשלם לחברה כל סכום בגין כל נזק, חוב או הוצאה שהחברה אחראית להם.
74. כל שינוי בהסכם זה לא יחייב את המזמינה אלא אם נעשה בכתב ונחתם על ידה.
75. הסכם זה ממצה את כל ההסכמות בין הצדדים בכל הקשור והנובע ממתן השירותים על ידי החברה, והוא בא במקום כל ההסכמים, ההסדרים, והנהגים הקודמים בין הצדדים, בין בעל-פה ובין בכתב, ככל שהיו, קודם למועד חתימתו.
76. אי-אכיפה של צד להסכם זה את זכויותיו אין משמעותה ויתור על זכויות כאמור או על הזכות לתבוע (לרבות לסעד אכיפה) בגין הפרתו, והיא לא תמנע אכיפה של הוראות הסכם זה לבקשת אותו צד במועד מאוחר יותר או בגין הפרה אחרת של ההסכם.
77. כל עניין הנוגע להסכם זה יידון בבתי המשפט המוסמכים של מחוז מרכז בלבד.

78. הוראות הסכם זה אינן באות להקנות, ומכוון לא תוקנה, זכות כלשהי לצד שלישי; הוראות הסכם זה מחייבות או מזכות, לפי העניין, אך ורק את הצדדים לו, או את מי שהומחתה לו זכות או שהומחה לו חיוב שמקורו בהסכם זה, אם ההמחאה נעשתה לפי הוראות הסכם זה.
79. הודעות בקשר להסכם זה תשלחנה בדואר רשום או בדואר אלקטרוני או תימסרנה ביד, על פי מעני הצדדים כאמור, ויראו כל הודעה כאילו התקבלה במועדים הבאים: במועד מסירתה, אם נמסרה ביד; יום אחד לאחר מועד שיגורה בדואר אלקטרוני; עם חלוף 5 ימים מהמועד בו נמסרה למשלוח, אם נשלחה בדואר רשום. בסעיף זה "יום", משמעו – ימים ראשון עד חמישי בשבוע, זולת ימי מנוחה, פגרה או שבתון על פי חיקוק.
80. לכל צד שמורה הזכות, בהודעה שתימסר לפי הוראות סעיף זה, לשנות את כתובתו ואת הכתובת למשלוח הודעות שבהסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

המזמינה

החברה

נספח א' - מסמכי המכרז והצעת החברה

נספח ב' - רישיון לעסוק כקבלן כוח אדם

נספח ג' - הצהרת עובד

אני החתום מטה, _____, שם פרטי ומשפחה _____, ת.ז. _____.

מצהיר ומתחייב כדלקמן:

1. הנני מועסק כעובד של _____ (להלן: "החברה"). ידוע לי כי במסגרת עבודתי אצל החברה אשלח לבצע עבודות עבור חברת **נתיבי איילון בע"מ** (להלן: "המזמינה"), וזאת על-פי הסכם שבין החברה לבין המזמינה.
2. ידוע לי ואני מסכים כי החברה היא מעסיקתי הבלעדית וכי היא בלבד חייבת בתשלום שכרי ובמתן תנאי עבודתי האחרים.
3. אין לי ולא תהיינה לי כל תביעות כנגד המזמינה בקשר לעבודתי. המזמינה לא תהיה אחראית כלפי לכל דבר, לרבות כל נזק שיגרם לי או שאגרום לצד ג' כלשהו.
4. למרות האמור לעיל הנני מצהיר ומתחייב כי כל מידע או פרטים, מסוג כלשהו, הנוגעים למזמינה ולעסקיה בצורה כלשהי, בין במישרין ובין בעקיפין, ואשר יגיעו לידי תוך כדי ו/או עקב ביצוע עבודתי הנ"ל, ישמרו על-ידי בסודיות גמורה ומוחלטת ולא יועברו על-ידי לידיעת כל אדם ו/או גוף אחר, בין במישרין ובין בעקיפין, וזאת הן בתקופה בה אבצע עבודתי עבור החברה והן לאחר סיום ביצוע עבודתי כאמור, ללא הגבלת זמן.
5. ידוע לי כי המזמינה תוכל להסתמך על הצהרה זו וגם תוכל לתבוע את מימושה ישירות ממני.
6. הנני מאשר חתימתי על מסמך זה לאחר שקראתי את תוכנו והבנתי את האמור בו.

חתימה

תאריך

נספח ד' - אישור רואה חשבון

אני הח"מ _____, רואה חשבון מאשר בזאת כי לאור המידע שנמסר לי והוצג בפני על ידי החברה כמפורט להלן:

1. אישור זה מתייחס לתקופה שמחודש _____ עד חודש _____ (להלן - **התקופה**).
2. לחברת _____ (להלן - **החברה**) כל הרישיונות הנדרשים על מנת לעסוק כקבלן כוח אדם בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996, והיא המציאה את הערובות בהתאם לתקנות העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם (ערובה), תשנ"ו-1996.
3. על פי בדיקה שערכתי במהלך התקופה, החברה שילמה לעובדיה שהיו מוצבים לעבודה בחברת נתיבי איילון בע"מ (להלן - **המזמינה**) לרבות לעובדים שסיימו את עבודתם אצל המזמינה במהלך התקופה (להלן - **העובדים המוצבים**), את כל התשלומים וההטבות שהגיעו להם בגין עבודתם ובגין סיום עבודתם אצל המזמינה מכוח חוק, צו הרחבה, הסכם קיבוצי, הסכם אישי או נוהג.
4. מבלי לפגוע בכלליות האמור בסעיף 3 לעיל, אני מאשר שהחברה שילמה במהלך התקופה לעובדים המוצבים, בעד עבודתם ובעד סיום עבודתם, את שכרם, חופשה שנתית ופדיון חופשה, דמי מחלה, החזר הוצאות נסיעה, גמול שעות נוספות, הפרשות לקרן פנסיה/ביטוח מנהלים, פיצויי פיטורים כנדרש, דמי הודעה מוקדמת, ודמי ביטוח לאומי, וכן _____ ש לחודש עבור חניה במשרדי המזמינה ושווי ארוחות בסך _____ ש לחודש.
5. כמו כן, אני מאשר כי החברה קיימה במהלך התקופה ביחס לעובדים המוצבים את כל הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי בענף אספקת שירותי כוח אדם מיום 16.2.2004.
6. אני מאשר כי החברה קיימה בתקופה ביחס לעובדים המוצבים את כל הוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
7. החברה ניכתה משכר העובדים המוצבים והעבירה לתעודתם את כל הסכומים שמעסיק חייב לנכותם על פי הדין, לרבות מס הכנסה, דמי ביטוח לאומי וביטוח בריאות.
8. החברה שילמה את כל התשלומים הנדרשים ממנה בעד הביטוחים כמפורט בהסכם בינה לבין החברה, שהעתק ממנו הועבר לעיוני.
9. החברה ביצעה את כל התשלומים והניכויים והעבירה את הניכויים לקרנות או לרשויות המתאימות לא יאוחר מהמועדים המתחייבים על פי החוק או על פי הדין.
10. אישור זה ניתן על ידי כרואה חשבון של החברה לאחר שביצעתי את כל הבדיקות הנדרשות לאימות האמור בו.

[שם רו"ח וחתימה]

נספח ה' - תמורה

1. התמורה, כפי שתפורט להלן, הינה התמורה המלאה והכוללת את כל ההוצאות עבור מילוי כל התחייבויות החברה עפ"י הסכם זה. כל הוצאה, מס, אגרה, או היטל שיחולו על התמורה, יחולו וישולמו ע"י החברה ובכלל זה תשלומים למע"מ, מס הכנסה וביטוח לאומי. למען הסר ספק - כוללת התמורה גם הוצאות שהוצאו ע"י החברה בקשר להסכם זה.
2. התמורה עבור ביצוע השירותים לעובד תהיה בהתאם להזמנת העבודה, בתוספת שיעור העמלה שהוצע על ידי החברה. העמלה תחושב על בסיס עלות המעביד החודשית לעובד המעניק שירותים מטעם החברה במזמינה, וכפי שזו תסוכם בין הצדדים טרם תחילת מתן השירותים, והיא תשולם בגין כל חודש בו מעניקה החברה שירותים באמצעות העובד. כן יחולו לגביה ההוראות הבאות:
 - (1) עבור שתי השעות הנוספות הראשונות ישולם תעריף של 125%.
 - (2) עבור שתי השעות הנוספות הבאות ואילך ישולם תעריף של 150%.
 - (3) עבור עבודה בשבת/בחג ישולם תעריף של 150%.
3. למען הסר ספק, הפסקת צהרים לא תחשב כעבודה ולא תזכה את החברה בכל תמורה.
4. לכל התעריפים אלו יתווסף מע"מ כחוק.
5. המחירים הנקובים לעיל/בהזמנת העבודה צמודים לתוספות היוקר ותוספות השכר ותנאים נלווים שיקבעו מעת לעת בחקיקה, בהסכמים קיבוציים כלל ארציים וצווי הרחבה החלים במשק, לרבות צווי הרחבה החלים על החברה.

נספח ו'

תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)		אישור קיום ביטוחים					
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.							
מבקש האישור הראשי*	שם: נתיבי איילון בע"מ	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור*	שם: חברות האם ו/או חברות בנות ו/או חברות קשורות	המבוטח/המועמד לביטוח**	אופי העסקה והעיסוק המבוטח*	מעמד מבקש האישור*	
				שם * נא עדכנו שם + מס' ח.פ.	אופי העסקה: <input type="checkbox"/> נדל"ן <input checked="" type="checkbox"/> שירותים <input type="checkbox"/> אספקת מוצרים <input checked="" type="checkbox"/> אחר: אספקת שירותי כח אדם זמני	<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכיון <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר: _____	
	ח.פ. 51053635 2	ח.פ. ת.ז.ח.פ.	ח.פ. ת.ז.ח.פ.	ח.פ. ת.ז.ח.פ.			
	מען שד' ניס 2 ראשון לציון	מען	מען	מען			
			תיאור הקשר למבקש האישור הראשי: חברה אם ו/או בת ו/או אחות ו/או קשורה ו/או שלוכה ו/או חלק מקבוצה.				
כיסויים							
סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח	מספר הפוליס ***	נוסח ומהדורת הפוליסה** *	תאריך תחילה (ניתן להזין תאריך רטרואקטיבי)	תאריך סיום (ניתן להזין תאריך רטרואקטיבי)	גבול אחריות לכלל פעילות המבוטח/ סכום ביטוח לתקופה / למקרה	השתפו ת עצמית (אין חובה להציג נתון זה)	מטב ע
רכוש							309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 328 – ראשוניות
צד ג'					2,000,000		302 – אחריות צולבת 304 - הרחב שיפוי 307 - הרחבת צד ג' - חבות כלפי צד ג' במסגרת הכיסוי המכוסה בפוליסה בגין קבלנים וקבלני משנה 309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 315 – כיסוי לתביעות מל"ל 321 - מבוטח נוסף בגין מעשי ומחדלי המבוטח

תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)		אישור קיום ביטוחים						
328 – ראשוניות								
309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 319 – מבוטח נוסף – היה וייחשב מעבידו של מי מעובדי המבוטח 328 – ראשוניות 350 – הרחבת חבות כלפי קבלנים וקבלני משנה בביטוח חבות מעבידים היה ומבקש האישור יחשב כמעבידים	ש		20,000,000					אחריות מעבידים
309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 304 – הרחב שיפוי 321 – מבוטח נוסף בגין מעשי ומחדלי המבוטח 325 – מרמה ואי יושר עובדים 327 – עיכוב/ שיהוי 328 – ראשוניות 332 – תקופת גילוי (6 חודשים) 301 – אובדן מסמכים 303 – דיבה, השמצה והוצאת לשון הרע 326 – פגיעה בפרטיות	ש		1,000,000					אחריות מקצועית
								פוליסה אחרת
פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה):								
039 – כח אדם								
ביטול / שינוי פוליסה								
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול								
תוקף אישור על הסכמה לעריכת ביטוח בלבד** תאריך תום תקופת האישור על הסכמה לעריכת ביטוח (DD/MM/YYYY)**								
חתימת האישור המבטח:								

נספח ז' 1 - התחייבות החברה לשמירת סודיות

הואיל והחברה מעוניינת לספק לחברת נתיבי איילון בע"מ שירותי כוח אדם זמני (להלן: "השירותים");

והואיל וידוע לחברה, כי הסכמת המזמינה למסור את ביצוע השירותים לחברה מותנית, בין היתר, בקיום מלא ומדויק של התחייבויות החברה כמפורט להלן;

לפיכך, מתחייבת ומצהירה החברה כלפי המזמינה כדלקמן:

1. לשמור בסודיות גמורה ומוחלטת כל מידע, פרטים, ידע ונתונים מכל סוג שהוא, בכל צורה בה יהיו אגורים או מבוטאים, אודות השירותים ו/או אודות המזמינה ו/או חברות קשורות למזמינה ו/או עובדיהן ו/או לקוחותיהן ו/או לקוחות פוטנציאליים ו/או ספקים שלהן, ו/או שנמסרו על ידי המזמינה, לרבות עניינים עסקיים ומסחריים, נהלים, כללים, שיטות עבודה, מידע טכני, מידע כספי, מידע תפעולי ומידע בדבר אבטחת המידע והבטיחות הנהוגים אצלן (להלן: "המידע") שיגיעו לידיעת החברה (לרבות עצם קבלת המידע מהמזמינה), בין במישרין ובין בעקיפין, בקשר עם ביצוע השירותים לרבות מידע שנאסף, נאגר או נוצר ע"י החברה עצמה אגב אספקת השירותים למזמינה, ולמעט (1) מידע שהוא נחלת הכלל במועד החתימה על הסכם זה, או שנהיה לנחלת הכלל לאחר מכן, ובלבד שאם נהיה המידע לנחלת הכלל לאחר מועד החתימה על הסכם זה קרה הדבר שלא באמצעות החברה או מי מטעמה, במישרין או בעקיפין, במעשה או במחדל או על דרך ההסכמה שבשתיקה; (2) מידע שהיה ידוע לחברה המידע לפני קבלתו מאת המזמינה לפי מכתב זה, ההסכם שנכרת בעקבותיו או לפי הסכם אחר שביניהם, ומבלי שהופרה התחייבות לסודיות של גורם כלשהו; (3) מידע שנמסר לחברה מגורם שלישי שלא עקב הפרת הסכם ומקבל המידע אינו כפוף להתחייבות לשמירת סודיות כלפי אותו גורם שלישי; (4) מידע אשר גילויו נדרש על פי דין וטענת החיסיון לגביו לא נתקבלה על ידי הגוף המוסמך לכך.
2. לנהוג באותה מידה של זהירות ושיקול דעת למניעת גילוי, פרסום או הפצה של המידע, כפי שהוא נוהג במידע שלו שאינו רוצה לגלות, לפרסם או להפיץ.
3. לא למסור לאחרים, לרבות "קבלני משנה" את ביצוע השירותים, ולא להיעזר באחרים, לצורך ביצוע השירותים, והכל ללא קבלת הסכמת המזמינה מראש ובכתב, ובכפוף לתנאים שהמזמינה תקבע בהסכמתה, אם תינתן.
4. לגלות את המידע, אך ורק לעובדים שלו, אשר חייבים לדעת אותו לצורך תפקידם, בקשר עם ביצוע השירותים. לדאוג לכך, שכל אחד מהאנשים העובדים אצל החברה או מועסקים על ידה, לרבות קבלן משנה בהסכמה מראש של המזמינה, שתהיה לו גישה בדרך כלשהי למידע, יתחייב בכתב, קודם למתן אפשרות הגישה למידע כאמור, להגנת סודיות המידע בתנאים כמפורט בכתב זה.
5. לא לגלות בכל אופן שהוא, בין במעשה ובין במחדל, את המידע או כל חלק ממנו לאחר כלשהו (לרבות לעובדי המזמינה אשר אין להם קשר ישיר לביצוע השירותים), לא לעשות בו כל שימוש במישרין, בעקיפין, או באמצעות העובדים, אלא כנדרש לצורך ביצוע השירותים, ולא לנצל לטובתו או לטובת אחר (זולת החברה) את המידע.
6. לנקוט ולוודא שעובדי החברה ינקטו באמצעי הזהירות הנדרשים, למנוע גישה למידע, ע"י מי שאינו מורשה לכך, בכל צורה בה יהיה אגור או מבוטא.
7. בכל מקרה שבו לצורך ביצוע השירותים, או בקשר עמם, תפעל החברה בחצרי החברה, כי אז מתחייבת החברה, למלא כמיטב יכולתה ובנאמנות, תוך הקפדה על נהלי וכללי המזמינה (לרבות בתחום אבטחת מידע), כפי שיהיו קיימים מעת לעת ולדאוג לכך שכל אחד מהעובדים ימלא כמיטב יכולתו ובנאמנות, תוך הקפדה על הכללים ונהלים כאמור לעיל, את התפקידים הנדרשים לצורך ביצוע השירותים, וכן להישמע להוראות הממונים על אבטחת המידע במזמינה.

8. כי כל חומר שיקבל בקשר עם ביצוע השירותים, יימסר לו אך ורק לצורך עיבודו על ידו, ככל הדרוש לשם ביצוע השירותים עבור המזמינה. כל חומר כנ"ל, בקשר עם השירותים, הינו בבעלות הבלעדית של המזמינה והחברה תחזיק את החומר הנ"ל וכן כל חומר שיופק אצלה בקשר עם השירותים כאמור לעיל, בנאמנות עבור המזמינה, ותחזירו למזמינה, מיד עם סיום ביצוע השירותים, ללא השארת עותק כלשהו בידיה.
9. היה והחברה תחויב על פי דין לגלות את המידע או כל חלק ממנו, החברה תודיע על כך למזמינה מיד ובכתב, בטרם מסירת מידע כלשהו ככל שהדבר אפשרי, באופן שיאפשר למזמינה להתנגד לגילוי כאמור ויעשה את כל המאמצים לשם מניעת גילוי המידע כאמור.
10. כי אם תידרש המזמינה או חברה בת או חברה אם או חברה קשורה שלה לשלם פיצוי כלשהו, בגין גילוי המידע (כולו או חלקו) למי שאינו מורשה לקבלו, או בגין עשיית שימוש במידע שלא לצורך ביצוע השירותים, שנעשה על ידי החברה ו/או על ידי מי מטעמה, או בגין מחדל של החברה או של מי מטעמה, תפצה ותשפה החברה את המזמינה ו/או את החברה הבת ו/או את החברה האם ו/או את החברה הקשורה, מיד עם דרישתן הראשונה, בכל סכום שאותו תשלם החברה או תידרש לשלם כאמור לעיל (לרבות שכ"ט עו"ד והוצאות).
11. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי אין מתקיימים בין המזמינה ו/או מי מטעמה לבין החברה ו/או מי מטעמה יחסי עבודה ו/או יחסי שליחות, ואין בחתימת החברה על כתב התחייבות זה, כדי ליצור יחסים כאלו.
12. התחייבויותיה של החברה על פי כתב זה אינן מוגבלות בזמן, ומהוות תנאי יסודי להסכמתה של המזמינה לביצוע השירותים על ידי החברה.
13. כתב זה וכל הנובע ממנו יהיה כפוף לדיני מדינת ישראל וכל מחלוקת שתתעורר בקשר ליישום או לתוצאות כתב זה, תוצג ותיקבע בלעדית בבתי המשפט המוסמכים בתל-אביב.

ולראיה באתי על החתום ביום _____

שם החברה + חתימה

באמצעות מורשי החתימה (במידה ומדובר בתאגיד):

שם + חתימה

שם + חתימה

נספח 2' - התחייבות לשמירת סודיות עובדי החברה המוצבים אצל המזמינה

תאריך ____/____/____

לכבוד

_____ (להלן: "החברה")

במסגרת עבודתי בחברה, הנני מוצב לעבודה בחברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "המזמינה") ולפיכך הריני מצהיר ומתחייב כדלקמן:

1. למלא אחר נהלי וכללי החברה, לרבות בתחום ביטחון אבטחת מידע, הקיימים כיום וכפי שישונו מעת לעת ואשר נמסרו לו מראש.
2. לשמור בסודיות גמורה ומוחלטת כל מידע, פרטים ונתונים מכל סוד שהוא אודות המזמינה ו/או אודות חברות בנות ו/או חברת האם ו/או קשורות לחברה ו/או עובדיהן ו/או לקוחותיהן ו/או לקוחות פוטנציאליים ו/או ספקים שלהן, לרבות ענייני סודות מסחריים, נהלים, כללים, סידורי השמירה, הביטחון, אבטחת המידע והבטיחות הנהוגות אצלן (להלן: "המידע"), שיגיע לידיעתך, בין במישרין ובין בעקיפין או יופקו על ידי בקשר עם הצבתי בחצרות המזמינה.
3. לא לגלות את המידע בכל אופן שהוא בין במעשה ובין במחדל, לאיש למעט לעובדי המזמינה החייבים לדעת את המידע ובהיקף שלא יעלה על הדרוש, והכל לצורך ובמסגרת הצבתי בחצרות המזמינה.
4. לא לעשות במידע כל שימוש, בין במישרין ובין בעקיפין, אלא כנדרש לצורך ביצוע המשימות המוטלות עלי, ולא לנצל לטובתי או לטובת מישהו אחר, לרבות הכשרה וזולת החברה את המידע.
5. כל חומר המכיל מידע, לרבות רישומים ו/או דוחות ו/או מסמכים ו/או נתוני ביניים ו/או נתונים סופיים ו/או טיוטות, בין שיהיו על גבי נייר ו/או אמצעי מגנטי או אופטי ו/או כל אמצעי אחר, בין בשפת מקור ובין בשפת מכוונה ובין בכל צורה אחרת, שאקבל או אתקל בו בקשר עם ביצוע המשימות המוטלות עלי וכן כל מוצר שיופק על ידי בקשר עם אותן המשימות, הינו בבעלות הבלעדית של המזמינה ואחזירו למזמינה או אשמידו אם תודיע לי המזמינה בכתב כי אינה חפצה בו, ללא השארת עותק כלשהו בידי.
6. לנקוט, בכל מקרה שהמזמינה תורה לי לבצע את משימותיי, כולן או חלקן, מחוץ למשרדי המזמינה, בכל אמצעי אבטחת המידע שיידרשו ע"י המזמינה, לרבות לצורך העברת המידע למזמינה או ממנה.
7. הנני מצהיר, כי אני עובד/ת של קבלן כוח האדם וכי לא מתקיימים ביני לבין המזמינה יחסי עבודה, ואין בחתימתי על מסמך זה, כדי ליצור יחסים כאלו.
8. התחייבויותיי על פי מסמך זה אינן מוגבלות בזמן, הן תשארנה בתוקף גם לאחר סיום הצבתי במזמינה והן מהוות תנאי יסוד להצבתי בחצרי המזמינה.

ולראייה באתי אל החתום:

שם + חתימת העובד/ת

נספח ח' - טופס היעדר תביעות

תאריך: _____

לכבוד
חברת נתיבי איילון בע"מ

א.ג.נ.,

הנדון: הצהרה על היעדר תביעות וכתב ויתור

אני החתום מטה, _____, נותן שירותים לפי הסכם מס' _____ (להלן: "ההסכם"), מצהיר בזה ומתחייב כלפיכם, כי בכפוף לתשלום סך של _____ ש"ח בתוספת מע"מ, כמפורט בחשבון סופי ואחרון עבור התמורה המגיעה לי בגין ו/או בקשר עם מתן השירותים, אין לי ולא תהיינה לי כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה מכל מין וסוג שהוא כלפיכם ו/או כלפי מי מטעמכם, בגין או בקשר עם מתן השירותים נשוא ההסכם. הריני לאשר בזה כי הסכום הנ"ל מהווה תמורה מלאה, סופית ומוחלטת לה אני זכאי בגין כל האמור.

לראייה באתי על החתום מרצוני הטוב והחופשי ללא כל לחץ וכפייה ולאחר שהובהר לי תוכנו של מסמך זה והשלכותיו.

מסמך זה נחתם כדיון, על ידי, בשמי ובשם כל מי שפעל עבורי או מטעמי במתן השירותים ובביצוע העבודה.

החברה

תאריך

(שם, חתימה וחותמת)