



הקוד האתי

נתיבי איילון

מרץ 2025



תכנית הטמעה

- נבנתה תכנית הטמעה לקוד הכוללת:
- קוד מעוצב שיונגש לעובדים בפורטל
 - החתמת כל עובד חדש על הקוד עם כניסתו לחברה
 - הצגת הערכים בכנס חברה לכלל העובדים ע"י המנכ"לית
 - תקשורים לעובדים המציגים את הערכים ושילוט
 - לומדה ייעודית עם דוגמאות מחיי היומיום



תהליך העבודה

הוקם צוות מצומצם לתיקוף הערכים (כלל נציגים מיחידות שונות בארגון), הקוד תוקף מול המנכ"לית, מול ההנהלה, מול חברי ועדת האתיקה, הממונה על האתיקה בחברה והמבקרת הפנימית. הקוד המעודכן מובא לאישור הדריקטוריון.



רקע

הקוד האתי של החברה נכתב בשנת 2019. עם הגידול בפעילות החברה, נדרש לבחון את הערכים על מנת שיתמכו בגידול בפעילות החברה ובאתגרי העתיד ועל כן הוחלט לתקף אותו בהתאם.

דבר הדירקטוריון

ומנכ"לית נתיבי איילון

חברת נתיבי איילון היא חברת תשתית לאומית המובילה פרויקטים תחבורתיים רחבי היקף ותקציב במרחב העירוני - מטרופוליני שמטרתם לייצר מארג של פתרונות תחבורה מתקדמים עבור משתמשי הדרך אשר יגרמו להפחתת השימוש ברכב הפרטי.

חברת נתיבי איילון, שהוקמה ב-1966, עברה שינוי משמעותי בשנת-2017 עם הפיכתה לחברה ממשלתית בבעלות מלאה.

בבסיס פעילותנו עומד קוד אתי המשקף את ערכינו ומהווה מצפן מוסרי בכל פעולותינו. אנו מחויבים ליושרה, שקיפות ומקצועיות ברמה הגבוהה ביותר. כחברה ממשלתית, אנו רואים חשיבות עליונה בניהול אחראי של משאבי הציבור, תוך הקפדה על מקצועיות, איכות לוחות זמנים ותקציבים בכל פרויקט.

הבטיחות היא ערך עליון עבורנו. אנו מקפידים על סטנדרטים גבוהים של בטיחות בכל אתרי העבודה שלנו, מתוך דאגה כנה לרווחת העובדים, הקבלנים ומשתמשי הדרך. זוהי חובתנו המוסרית והמקצועית כאחד.

החדשנות היא מרכיב מרכזי בזהות שלנו. אנו מעודדים חשיבה יצירתית ויוזמה אישית בקרב עובדינו, ופועלים להטמעת טכנולוגיות חדשניות בעולם התשתיות המסורתיות.

קיימות היא עיקרון מנחה בפעילותנו. אנו מחויבים לפיתוח פתרונות תחבורה ברי-קיימא, המאזנים בין צרכי הפיתוח לבין שמירה על הסביבה. אנו שואפים ליצור מערכת תחבורה יעילה ונקייה יותר עבור הדורות הבאים.

אנו מאמינים בחשיבות הדיאלוג הפתוח עם כל מחזיקי העניין - משתמשי הדרך, קהילות מקומיות, רשויות וגופים ציבוריים. שקיפות ונגישות למידע הן אבני יסוד בגישה שלנו, ואנו פועלים באופן עקבי לחיזוק האמון בינינו לבין הציבור.

אחריות אישית, מקצועיות ורעות הן ערכי יסוד בתרבות הארגונית שלנו. אנו מצפים מכל עובד ועובדת לקחת אחריות מלאה על תחומי עיסוקם, תוך שאיפה מתמדת למצוינות מקצועית. אנו מטפחים אווירה של כבוד הדדי, שיתוף פעולה ותמיכה בין כל חברי הצוות.

קוד אתי זה מנחה אותנו בקבלת החלטות ובביצוע פרויקטים. הוא משקף את מחויבותנו לפעול על פי סטנדרטים גבוהים של מוסר והגינות. הקוד מהווה מצפן מקצועי וערכי המתווה את אמות המידה לקיום של מסגרת האחריות בתפקיד. אנו מאמינים כי באמצעות דבקות בערכים אלו, נוכל להוביל את השינוי התחבורתי, להתמודד עם אתגרי ההווה והעתיד ולהוביל פתרונות מתקדמים עבור כלל משתמשי הדרך.

ייעוד וחזון החברה כפי שהוגדרו ע"י הדריקטוריון וההנהלה (על סמך החלטת ממשלה):

ייעוד החברה

ליזום, לתכנן, לבצע, לתחזק ולנהל תשתיות תחבורה ופתרונות מתקדמים, על-מנת לאפשר שימוש אפקטיבי בדרכים במרחב העירוני והמטרופוליני בישראל".



חזון החברה

"להיות חברה יוזמת, חדשנית, לומדת ומתפתחת. המובילה ליישום מערכת תחבורה בת קיימא בישראל".



הייעוד וחזון החברה מציגים תפיסת ניהול ושליחות אשר ממנה נגזרים תהליכי הליבה וההתנהגות הראויה של עובדי החברה. כך מוגדר התוואי להתנהלות הרצויה של הארגון ועובדיו, במעגלי ההתנהלות הפנימיים, ובממשקים עם הגורמים השונים בסביבה החיצונית ועם ציבור משתמשי הדרך.

על בסיסם נבנה הקוד האתי של החברה והערכים המוצגים בקוד.

טוהר המידות, אמינות ושקיפות



טוהר מידות ויושרה מהווים בסיס לכל פעולותינו. החברה פועלת בשקיפות מלאה ומחויבת לאמינות, יושרה, הוגנות וללא משוא פנים.

- **יושרה וטוהר מידות:** קבלת החלטות מקצועיות ואתיות המבוססות על שיקולים ענייניים בלבד. עמידה בהתחייבויות מול כל השותפים העסקיים תוך שמירה על אמון הציבור והגינות מלאה בכל הפעילויות.
- מסירת מידע מדויק ואמין: העברת מידע לגורמים פנימיים וחיצוניים תתבצע באופן מקצועי, מדויק ומתועד, תוך הקפדה על זמינות ושרותיות.
- **איסור קבלת או מתן טובות הנאה:** הקפדה על התנהלות מקצועית ועניינית שאינה מושפעת משיקולים אישיים או טובות הנאה כלשהן (כגון: מתנות, הטבות או שירותים).
- החברה פועלת בשקיפות מלאה, בהתאם לנהלים ולהנחיות הרגולטוריות, תוך שמירה על אבטחת מידע וסודיות.
- **שימוש נאות בנכסי החברה:** שמירה קפדנית על נכסי החברה, משאביה והמוניטין שלה. הקפדה על שימוש במשאבי החברה אך ורק למטרות העסקיות המיועדות, תוך ניהול יעיל וחסכוני של המשאבים הציבוריים.
- **מניעת ניגוד עניינים:** זיהוי, דיווח והימנעות ממצבים העלולים ליצור ניגוד עניינים. יצירת מנגנוני בקרה ודיווח שקופים, והקפדה על קבלת החלטות אובייקטיביות ונקיות משיקולים זרים.

מקצועיות, איכות ומצוינות



אנו מחויבים למקצועיות בלתי מתפשרת ומקפידים על סטנדרטים גבוהים של איכות בכל פעולותינו. חתירה למצוינות היא חלק בלתי נפרד מהתרבות הארגונית, המתבטאת בלמידה ושיפור עצמי מתמידים, תוך התאמה מתמדת לאתגרי המחר.

המקצועיות תיושם בחברה תוך הקפדה על **סטנדרטים מחמירים** בכל פעילויות החברה וקבלת החלטות על בסיס **קריטריונים מקצועיים ומדידים**.

נפעל לביצוע **ברמות איכות גבוהות** באמצעות הקפדה והטמעת תרבות של מקצוענות ואיכות תוך הטמעת טכנולוגיות וכלים מתקדמים לשיפור תהליכי העבודה ובקרה שוטפת. **למידה ושיפור מתמיד ע"י** קיום תהליכי תחקור, דיווח והפקת לקחים שיטתיים, תוך תיעוד ושיתוף ידע ארגוני באופן מובנה ונגיש, יישום מערכות מדידה והערכת ביצועים אובייקטיבית וביצוע בקורות איכות על תהליכי העבודה בחברה.

שמירה על **רמת מקצועיות גבוהה והתאמה לאתגרי המחר**, תוך פיתוח מקצועי של העובדים, למידה מתמדת, חתירה למצוינות והתאמה לשינויים ולהתפתחויות הגלובליות.



עובדי החברה מחויבים לבצע את משימותיהם תוך שמירה מתמדת על סטנדרטים מחמירים של בטיחות, מתוך ההכרה בחשיבותם העליונה של חיי אדם.

אנו פועלים לשמירה על בטיחות בעבודה, בטיחות משתמשי הדרך, טיפוח תרבות בטיחות ארגונית, שקיפות ולמידה מתמדת של אירועי בטיחות והפקות לקחים.

- הקפדה על מכלול היבטי הבטיחות בפרויקטים ודיווח בגין ליקויי בטיחות.
- הטמעת תרבות "בטיחות תחילה" בכל רמות הארגון באמצעות תוכניות הכשרה ותרגולים תקופתיים לעמידה בסטנדרטים הנדרשים.
- קיום פורומים מקצועיים לשיתוף לקחי בטיחות והטמעתם בפרויקטים.
- ביצוע הערכות סיכונים תקופתיות והכנת תוכניות מניעה ותגובה.
- שילוב טכנולוגיות לזיהוי מוקדם של מפגעי בטיחות.
- שימוש במערכת דיגיטלית לניהול סיכונים, דיווח ותחקור אירועי בטיחות.



אנו מחויבים לאחריות מקיפה - אישית, ארגונית ולאומית - בכל פעולותינו.
אנו פועלים באחריות לביצוע מיטבי של כל המשימות עליהן אנו מופקדים.
אנו פועלים במסירות ומתוך תחושת שליחות, לקידום פתרונות התחבורה בישראל עבור כלל משתמשי הדרך.

אחריות לאומית

- תכנון, פיתוח וניהול תשתיות תחבורה מתקדמות על מנת לאפשר שימוש אפקטיבי והפחתת הגודש בדרכים.
- ייזום וקידום פתרונות תחבורה לכלל המגזרים והאזורים.
- שמירה על האינטרס הציבורי - ניהול אחראי של משאבי הציבור מתוך ראייה ארוכת טווח.

אחריות ארגונית

- עמידה ביעדי הפרויקטים ובלוחות זמנים.
- שמירה על סטנדרטים מקצועיים גבוהים.
- ניהול תקציבי יעיל ומבוקר.
- קידום אחריות חברתית וסביבתית.
- התחשבות בצרכי הקהילה ושמירה על איכות הסביבה.
- פיתוח פתרונות ברי-קיימא.
- קידום נגישות ושוויון הזדמנויות.

אחריות אישית

- דיווח אמין ושקוף.
- ביצוע מקצועי ואיכותי של משימות.
- יוזמה ומעורבות בשיפור תהליכים.
- מחויבות לערכי החברה ומטרותיה.

חדשנות, יוזמה וקיימות

החברה מובילה את מהפכת התחבורה החכמה בישראל, משלבת חדשנות טכנולוגית פורצת דרך עם אחריות חברתית וסביבתית. אנו מטפחים תרבות של יוזמה ויצירתיות בכל רמות הארגון, מפתחים פתרונות תחבורה מתקדמים וידידותיים לסביבה.



- חדשנות כתפיסת עולם ארגונית המעודדת חשיבה פורצת דרך, מובילות טכנולוגית והתחדשות מתמדת בכל תחומי הפעילות.
- טיפוח תרבות של יזמות טכנולוגית המאפשרת צמיחת רעיונות חדשניים, פתיחות מחשבתית ופיתוח פתרונות יצירתיים לאתגרי התחבורה.
- מחויבות לפיתוח בר-קיימא המשלב אחריות סביבתית וחברתית, ראייה ארוכת טווח והתחשבות בצרכי כלל בעלי העניין.
- הובלת חזית הידע והחדשנות הטכנולוגית בתחום התחבורה תוך יצירת שיתופי פעולה, פיתוח והטמעת טכנולוגיות ליבה מתקדמות לטובת הציבור.

שותפות וכבוד הדדי



החברה מקדמת שיתוף פעולה ותקשורת בונה ומקדמת. אנו מטפחים קשרי עבודה מכבדים, ענייניים ומקדמים סביבת עבודה מכילה ומעצימה המבוססת על כבוד הדדי.

- טיפוח שיתופי פעולה ארגוניים ועם כל בעלי העניין.
- עידוד והעצמת תקשורת פתוחה, טיפוח תרבות של ערבות הדדית ועבודת צוות.
- בניית מערכות יחסים המבוססות על כבוד, הוגנות ואמון עם כל הגורמים - עובדים, ספקים, יועצים ובעלי עניין.
- פיתוח ממשקי עבודה אפקטיביים בתוך החברה ומול גורמי חוץ לקידום יעדי החברה.
- יצירת סביבת עבודה מכילה ומעצימה, המאפשרת צמיחה אישית ומקצועית.