

21 אפריל 2025

לכבוד
משתתפי המכרז

מכרז ממוכן מס' 94/24 למתן שירותי ניהול, תפעול, תחזוקה וניקיון עבור מתקני חברת נתיבי איילון בע"מ
הודעת הבהרה מס' 7 – עדכון עלויות השכר בעבור עלות שעת העסקה לעובד ניקיון

חברת נתיבי איילון בע"מ ("נתיבי איילון" או "החברה") מתכבדת לפרסם את הודעת הבהרה מס' 7 במסגרת המכרז שבנדון ("המכרז"), כדלקמן:

לאור עדכון הוראות הדין הרלוונטיות, מצורף להודעת הבהרה זו נוסח מעודכן של נספח ב'-1 להסכם ההתקשרות (עלויות השכר בעבור עלות שעת העסקה לעובד ניקיון), המחליף את הנוסח שפורסם במקור.

למען הסר ספק, מובהר כי על המציעים לתמחר את הצעתם ביחס לשירותי הניקיון בהתבסס על הנוסח המעודכן של נספח ב'1.

המציעים נדרשים לצרף להצעתם את הנספח המעודכן, למלאו במקומות הרלוונטיים ולהגישו יחד עם יתר מסמכי המכרז.

מסמך זה, על נספחיו, מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי ההליך, והמציעים מתבקשים לצרף העתק חתום ממנו להצעתם למכרז.

שם המציע: _____

חתימת המציע: _____

תאריך: _____

נספח ב'-1 (נוסח מעודכן)

עלות שכר למעסיק לשעת העסקה לעובדי נותן השירותים בתחום הניקיון

הערות	שנה ראשונה ב-₪	
20% מעל שכר המינימום בישראל. החל מיום 1.4.2025, שכר המינימום יעמוד על 6,247.67 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 34.32 ₪ לשעת עבודה.	41.18	שכר יסוד עובד ניקיון
תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה ה- 6 ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה.		תוספת ותק
שכר יסוד, בתוספת הוותק, במכפלת ימי חופשה כפול שעות יומיות בממוצע, מחולק בשעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה.	2.15	חופשה
עובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג, אלא בהסכמת הקבלן.	1.61	דמי חגים
תעריף יום הבראה יעודכן על פי התעריף המקובל במגזר הציבורי או על פי האמור בצו ההרחבה בענף הניקיון, הגבוה בניהם. גובה דמי הבראה נכון לשנת 2025, עומד על 485 ש"ח ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה.	1.69	הבראה
שיעור ההפקדה החל על המעסיק במכפלת שכר היסוד השעתי, דמי הבראה, חופשה שנתית, תוספת ותק, ודמי חגים.	3.58	פנסיה
שיעור ההפרשה החל על המעסיק במכפלת שכר היסוד השעתי, דמי הבראה, חופשה שנתית, תוספת ותק, ודמי חגים.	3.97	פיצויים
עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 4.51% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.	2.48	ביטוח לאומי
שיעור ההפרשה הרלוונטי במכפלת שכר מינימום (ולא היסוד השעתי), הבראה, חופשה דמי חגים עד לגובה שכר המינימום השעתי.	3.06	קרן השתלמות
סכום השי מתעדיכן בהתאם לגובה השי שמקבלים עובדי מדינה, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה. סכום השי לעובד הוא 300 ₪ עבור כל אחד מהחגים (ראש השנה ופסח), בהתאם לחוזר נציבות שירות המדינה.	0.3	שי לחג
2.5% במכפלת שכר היסוד השעתי, תוספת ותק והבראה.	1.07	דמי מחלה
מחושב לפי תעריף מייצג של 236 ש"ח בגין מנוי חופשי חודשי ארצי, עבור עובד במשרה מלאה (182 שעות).	1.8	נסיעות
על דמי הנסיעות יש להפריש 5% לתגמולים על ידי הקבלן ועל ידי העובד.	0.09	הפרשה לגמל עבור נסיעות

הערות	שנה ראשונה ב- ₪	
הערה לקבלן – ככל שהינכם מועסקים בארגון המעסיקים, אנא הוסיפו לתחשיב תשלום מענק מצויינות.	0.43	מענק מצויינות
	63.41 ₪ לשעה	סה"כ עלות שעתית

הערות:

- התחשיב מעלה בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה, ושבוע עבודה של 5 ימים בשבוע.
- מוסכם כי באם בחודש מסוים אירע אירוע מזכה, כהגדרתו בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023 (בסעיף זה "התקנות"), ואשר אינו כלול בטבלה מעלה, יודיע נותן השירותים לחברה על כך מראש ובכתב ותוך המצאת אסמכתאות רלוונטיות לפי העניין, כי העובד הרלוונטי זכאי לגמול בעד אותו אירוע, ייוסף לערך שעת העבודה הבסיסי בעד אותו חודש, ערך רכיב שכר תלוי אירוע מזכה לפי חוק או צו הרחבה, לפי העניין, בהתאם לחישוב המפורט בתוספת השלישית לתקנות בגין אותו רכיב, וכנגד אישור רואה חשבון לאחר ביצוע התשלום של נותן השירותים לעובדיו.
- הטבלה המופיעה מעלה נכונה ליום 21.4.2025 לפי הוראת הדין הרלוונטית. במשך הזמן יתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בדין בכלל וביחס לענף בפרט. הטבלה מעלה מתבססת על סעיף 28(ב) לחוק האכיפה ועל התקנות שהוצאו מכוחו ורלוונטיות למישור היחסים שבין נתיבי איילון לבין נותן השירותים, ואין בהם כדי להוות חוזה לטובת צד ג'.
- למען הסר ספק, יובהר כי נותן השירותים חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, הסכם או נוהג, גם אם אינן מופיעות בטבלה מעלה או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.
- טבלה זו מבוססת על המחשבון לחישוב ערך שעת עבודה, רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן, המפורסם באתר של משרד העבודה, בהתאם לתקנה 11 לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.
- טבלה זו מבוססת על שכר המינימום העדכני החל מיום 1.4.2025.

בהתחשב בכל האמור בנספח זה דלעיל, נותן השירותים מצהיר בזאת כדלקמן:

1. העלות הכוללת של שעת עבודה של עובד ניקיון המשולמת על ידי נותן השירותים לעובדי הניקיון היא: _____ ₪ (לא פחות מ-63.41 ש"ח לשעה) [יושלם בהתאם להצעת המחיר של נותן השירותים במכרז].
2. העלויות הנוספות מעבר לעלות השכר בעבור שעת עבודה של עובד ניקיון, הינן בסך של _____ ₪ לשעה [יושלם בהתאם להצעת המחיר של נותן השירותים במכרז].
3. כי לפי חישוביו בהתאם להסכמות שבינו לבין החברה הרווח לשעת עבודה לא יפחת מ: _____ ₪ לשעה [יושלם בהתאם להצעת המחיר של נותן השירותים במכרז].

במקרה של סתירה בין העלויות המפורטות בסעיפים 1-3 בנספח זה לעיל, לבין הצעת המחיר שתוגש באמצעות המערכת הממוכנת, תיגבר הצעת המחיר שתוגש באמצעות המערכת הממוכנת.

שם המציע: _____

חתימת המציע: _____

תאריך: _____