

לכבוד

משתתפי המכרז

מכרז מס' 51/23 להתקשרות בהסכם מסגרת למתן שירותי אבחון, גיוס והשמת עובדים לחברת נתיבי איילון בע"מ

הודעת הבהרה מס' 1

חברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "המזמינה") מתכבדת לפרסם את הודעת הבהרה מספר 1 במכרז שבנדון (להלן: "המכרז"), כדלקמן:

1. המועד האחרון להגשת הבהרות (אך ורק בהתאם לסעיף 9 בטבלה שלהלן) יהיה **4.9.2023 בשעה 12:00**.
2. המועד האחרון להגשת הצעות יהיה **14.9.2023 בשעה 12:00**.
3. להלן מענה המזמינה לשאלות הבהרה שהתקבלו במסגרת המכרז:

מס'ד	מס' עמוד/מסמך	מס' סעיף	פירוט השאלה	תשובה
1.	כללי		מבוקש להבהיר מהו אומדן כמות העובדים המקצועיים השנתית עבורה יידרשו שירותי גיוס והשמה.	המזמינה מעריכה כי יידרשו כ- 50 השמות של עובדים מקצועיים בשנה, אולם מדובר באומדן בלבד ואין בכך כדי לחייב את המזמינה.
2.	כללי		מבוקש להבהיר כמה משרות לעובדים בכירים נפתחו בשנה החולפת ומה הצפי קדימה.	בשנה החולפת בוצעו 8 הליכי השמה לעובדים בכירים ונכון להיום זהו גם הצפי העתידי. עם זאת, מדובר באומדן בלבד ואין בכך כדי לחייב את המזמינה.
3.	כללי	טבלאות להוכחת תנאי סף ואיכות	מבוקש אישור החברה להגשת הטבלאות להוכחת תנאי סף וניקוד איכות בפורמט אקסל.	הבקשה נדחית, אך הניסיון יפורסמו באתר נתיבי איילון בפורמט WORD. מובהר כי אין לערוך שינויים במלל או בפורמט הטבלאות.
4.	חוברת תנאי המכרז	2.3.2	מבוקש לשנות את תנאי הסף כך שהמזיע סיפק שירותי השמה לשלושה לקוחות לפחות, ובמסגרת מתן השירותים המזיע ביצע לפחות 60 השמות של עובדים מקצועיים <u>במצטבר עבור כל הלקוחות</u> (ולא 20 השמות עבור כל לקוח).	הבקשה מתקבלת. תנאי הסף 2.3.2 יוחלף בנוסח הבא: "החל מ-1.1.2020, סיפק המזיע שירותי השמה לשלושה לקוחות לפחות, המעסיקים כל אחד לפחות 100 עובדים (ביחסי עובד - מעביד),

<p>כאשר לפחות אחד מבין הלקוחות הוא גוף ציבורי, ואחד הוא גוף תשתית (בין אם גוף ציבורי או גוף פרטי), ובמסגרת מתן השירותים המציע ביצע במצטבר 60 השמות של עובדים מקצועיים עבור שלושה לקוחות אלה, ולא פחות מ-5 השמות עבור כל לקוח".</p> <p>בהמשך לשינוי זה, נספח ב8 מעודכן (ללא הטבלה שבסופו – כי לא חל בה שינוי) מצ"ב כנספח להודעת הבהרה זו. על המציעים להקפיד להגיש את הנספח המעודכן עם הצעתם.</p>				
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>מבוקש כי תתווסף חלופה בסעיף זה המסתפקת בשני לקוחות במקום שלושה, כאשר שניהם לקוחות ציבוריים שהינם גופי תשתית, המעסיקים כל אחד לפחות 100 עובדים (ביחסי עובד - מעביד), כאשר בכל אחד מהם ביצע המציע לפחות 30 השמות של עובדים מקצועיים.</p>	<p>2.3.2</p>	<p>חוברת תנאי המכרז</p>	<p>5.</p>
<p>א. הבקשה נדחית (אך תשומת לב המציעים לאמור בסעיף 2.5.9 - שאם מדובר בגוף תשתית שהוא גוף ציבורי אז הוא עונה על שתי הדרישות). ב. הבקשה נדחית.</p>	<p>א. מבוקש לשנות את תנאי הסף כך שהמציע יוכל להציג שני גופי תשתית (במקום אחד ציבורי ואחד תשתית). ב. לחלופין, מבוקש להציג תנאי סף עבור גופים ציבוריים בשני לקוחות בלבד, ובמצטבר לתקופה המבוקשת.</p>	<p>2.4.2</p>	<p>חוברת תנאי המכרז</p>	<p>6.</p>
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>מבוקש להוסיף להגדרת המונח "גוף ציבורי" בסעיף 2.5.1 גופים המפוקחים רגולטורית כגון בנקים וחברות ביטוח.</p>	<p>2.5</p>	<p>חוברת תנאי המכרז</p>	<p>7.</p>
<p>כולן יוכרו כגוף תשתית.</p>	<p>מבוקש לוודא כי החברות הבאות עונות על הגדרת גוף תשתית: רשות מקרקעי ישראל, נתיבי הגז הטבעי לישראל, נמל אשדוד, רכבת ישראל, חברת חשמל.</p>	<p>2.5.2</p>	<p>חוברת תנאי המכרז</p>	<p>8.</p>
<p>הבקשה נדחית. תשומת לב המציעים שלפי הגדרת "עובד בכיר", ככל שבגוף שאינו ציבורי מבוקש להכיר בתפקיד הכפוף במישורין למנכ"ל או לסמנכ"ל,</p>	<p>מבוקש להרחיב את הגדרת "תפקיד בכיר" גם לתפקידים הכפופים למנכ"ל או לסמנכ"ל כל עוד אותו אדם משמש בתור הגורם הבכיר ביותר בארגון בתחום העיסוק של התפקיד, ולמחוק את הדרישה</p>	<p>2.5.5</p>	<p>חוברת תנאי המכרז</p>	<p>9.</p>

<p>לקבלת אישור החברה מראש במסגרת שלב ההבהרות במכרז. כתפקיד בכיר, היה על מציעים לפנות במסגרת שלב ההבהרות, לקבלת אישור החברה. המועד האחרון לפנייה כאמור מוארך כמפורט ברישא להודעת ההבהרה. מציע רשאי לפנות פעם אחת בלבד, ולרכז בפנייה זו את כל בקשותיו בנוגע להכרה בתפקידים בכירים.</p>				
<p>הבקשה מתקבלת ביחס להנדסאי בלבד.</p>	<p>מבוקש להכליל בהגדרת עובד מקצועי גם משרה הדורשת השכלה של טכנאי/הנדסאי.</p>	<p>2.5.6</p>	<p>חוברת תנאי המכרז</p>	<p>10.</p>
<p>הבקשה מתקבלת חלקית, בכל מקרה העמלה עבור השמה של עובד מקצועי למשרה מלאה לא תהיה נמוכה מ-6,000 ₪.</p>	<p>מבוקש להוסיף כי עמלת הגיוס בכל מקרה לא תהיה נמוכה מ-8,000 ₪ לתפקידים מקצועיים.</p>	<p>2 סעיף הצעת מחיר קטגוריה ב'</p>	<p>נספח 2 - הצעה כספית</p>	<p>11.</p>
<p>הבקשה נדחית. תשומת לב המציעים כי התשלום עבור מבדקים הוא בנוסף לעמלת הגיוס.</p>	<p>מבוקש לשנות את התמורה המוצעת עבור מבדקים לתפקיד בכיר מ-2,200 ₪ ל-3,500 ₪ לפחות בתוספת מע"מ.</p>	<p>3 סעיף הצעת מחיר עבור מתן שירותי גיוס והשמה של עובדים בכירים (קטגוריה ג')</p>	<p>נספח 2 - הצעה כספית</p>	<p>12.</p>
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>מבוקש כי תשלום התמורה השני עבור תפקידים מקצועיים יהיה אחרי 2 חודשי עבודה של העובד המקצועי בחברה, במקום אחרי 3 חודשי עבודה.</p>	<p>10 סעיף ב' אבני הדרך לתשלום התמורה</p>	<p>נספח 2 - הצעה כספית</p>	<p>13.</p>
<p>חלף מילוי הצעת המחיר במערכת הממוכנת, מצ"ב להודעת הבהרה זו, נספח ג2 – טופס הצעת מחיר. על המציע למלא ידנית את הצעתו הכספית לקטגוריה הרלוונטית (אחת או יותר, לפי העניין), ולהגיש את נספח ג2 סרוק כקובץ PDF, בשדה המיועד להגשת ההצעה הכספית במערכת הממוכנת. על המציעים לנקוט משנה זהירות ולא להגיש את נספח ג2 כשהוא ממולא, כחלק ממסמכי ההצעה, אלא</p>	<p>במערכת דקל הממוחשבת, תחת לשונית הגשת המכרז, קיים שדה אחד בלבד בו ניתן למלא אחוז הנחה (תחת הצעה באחוזים). אנו מעוניינים להגיש הצעה לכל שלושת הקטגוריות, בכל אחת מהקטגוריות אחוז הנחה / גובה עמלה שונה. כיצד ניתן, מבחינה טכנית, להגיש הצעת מחיר שונה לשלושת הקטגוריות?</p>	<p>כללי</p>	<p>נספח 2 - הצעה כספית</p>	<p>14.</p>

לצרפו אך ורק בשדה המיועד להגשת ההצעה הכספית.				
הבקשה מתקבלת חלקית, בהמשך לתיקון בסעיף 2.3.2 לתנאי הסף (כאמור בסעיף 4 להודעת הבהרה זו), די ב-5 השמות עבור כל גוף ציבורי/תשתית לצורך אמת מידה זו.	מבוקש כי אמת המידה תעודכן, כך שניקוד יוענק בגין כל גוף תשתית או גוף ציבורי, בלא דרישה ל-20 השמות עבור כל גוף.	אמת מידה 1	נספח 10 – אמות המידה לבחינת איכות הצעת המציע לקטגוריה ב' (שירותי השמת עובדים מקצועיים)	15.
הבקשה נדחית.	מבוקש להוסיף קטגוריית ניקוד עבור השמה לתפקידי תפעול ואחזקה / אנשי כספים / בק אופיס / לוגיסטיקה / אדמיניסטרציה.	אמת מידה 2	נספח 10 – אמות המידה לבחינת איכות הצעת המציע לקטגוריה ב' (שירותי השמת עובדים מקצועיים)	16.
הבקשה מתקבלת.	מבוקש להרחיב את רשימת התארים כך שגם רכז השמה בעל תואר ראשון במדעי ההתנהגות יקבל את מלוא ניקוד האיכות בסעיף זה.	אמת מידה 4 - רכז השמה	נספח 10 - אמות המידה לבחינת איכות הצעת המציע לקטגוריה ב' (שירותי השמת עובדים מקצועיים)	17.
הבקשה נדחית. יש להגיש סיכום ראיון (פרונטלי או טלפוני) שערך/כה המגייס/ת מטעם המציע, עם המועמד.	המציעים מתבקשים להציג דוגמא לסיכום ראיון. סיכום ראיון הנו חומר גלם פנימי שלרוב לא מועבר ללקוח. על בסיס הראיון וכלי אבחון נוספים נכתבת חוות הדעת אודות המועמד והיא זו המועברת ללקוח לעיון. אנו מבקשים להחליף דרישה זו בדרישה להצגת שני דוחות אבחון או שתי חוות דעת פסיכולוגיות, אחת לתפקיד מקצועי ואחת לתפקיד ניהולי.	אמת מידה 7	נספח 10 - אמות מידה קטגוריה ב' (שירותי השמת עובדים מקצועיים)	18.
הבקשה נדחית.	נבקש לבטל את אמת המידה 5 בקטגוריה ג' המנקד מציע שהוא בעל אישור תקף ממשרד הבריאות	אמת מידה 5	נספח 10 - אמות מידה לבחינת	19.

	המסמך אותו כמוסד מוכר להתמחות בפסיכולוגיה תעסוקתית, שכן זה אינו נדרש לקטגוריה ג' אלא רק לקטגוריה א'.		ההצעה קטגוריה ג' (שירותי השמת עובדים בכירים)	
20.	נספח 10 - אמות מידה לבחינת איכות ההצעה קטגוריה ג' (שירותי השמת עובדים בכירים)	ב.9	יש לתקן טעות סופר במקום "מקצועי" יש לכתוב "ניהולי" בשני המקומות.	אכן נפלה טעות סופר, בקטגוריה ג' סעיף 9ב במקום "מקצועי" ייכתב "בכיר" (בשני המופעים).
21.	נספח 10 - אמות מידה לבחינת איכות ההצעה		האם ניסיון מקביל ב"מיקור חוץ" יחשב כשווה ערך ל"השמה" של עובד?	התשובה שלילית, יובאו בחשבון רק השמות של עובדים (ביחסי עובד - מעביד) אצל לקוחות.
22.	נספח 10 - אמות מידה לבחינת איכות ההצעה		מבוקש כי לא יינתן ציון אפס לממליץ שלא הצליחו ליצור עמו קשר, ולכל הפחות כי עורך המכרז יודיע למציע מי הממליץ שאינו משיב כדי לוודא שההתקשרות עמו תצלח. האמור הוא על בסיס ניסיון מר, במיוחד בתקופה של חופשות וחגים, שבה לעתים הממליצים אינם זמינים כבשגרה, ובשל העובדה שלעתים מיילים מגיעים לספאם.	המזמינה תיידע את המציע ותאפשר למציע להציג איש קשר אחר.
23.	הסכם	3.17	מבוקש לבטל את הסעיף.	הבקשה נדחית.
24.	הסכם	5.5	מבוקש למחוק המשפט: "למען הסר ספק, החלפת רכז ההשמה, מבלי שנתקבל אישורה בכתב ומראש של החברה, תהווה הפרה יסודית של ההסכם, בגינה יחויב נותן השירותים בפיצוי מוסכם ללא צורך בהוכחת נזק, בסך 10,000 ₪, אלא אם יוכיח לשביעת רצון החברה כי סיום ההעסקה/מתן השירותים אירע בנסיבות שאינן בשליטתו."	הבקשה נדחית.
25.	הסכם	5.6	מבוקש להבהיר כי החברה לא תהא רשאית להורות על החלפת רכז ההשמה ו/או מי מאנשי הצוות לגבי עובדים בהריון ו/או בטיפולי פוריות ו/או בשל נסיבות רפואיות.	הבקשה נדחית וגם בנסיבות האמורות על נותן השירותים לדאוג למענה שוטף ואיכותי לחברה, לשביעות רצון החברה.

הבקשה נדחית.	מבוקש למחוק את הסעיף.	8.9	הסכם	26.
א. הבקשה נדחית. ב. הבקשה מתקבלת באופן חלקי. בסיפא של סעיף 9.4 להסכם יתווסף: "מובהר כי חובת השיפוי שתמסר לנותן השירותים הודעה בכתב בדבר קבלת הדרישה ו/או התביעה בסמוך לאחר קבלתה, ויתאפשר לו להתגונן כנגדה. עוד מובהר כי החברה ו/או מטעמה לא יתפשרו בדרישה ו/או תביעה ו/או טענה כאמור מבלי לקבל את הסכמת נותן השירותים מראש ובכתב, אך מובהר כי נותן השירותים יוכל להתנגד לפשרה כאמור מטעם סביר בלבד".	מבוקש כי: א. במקום המילים "חמישה עשר (15)" יירשם: "שלושים (30)". ב. כי חובת השיפוי תחול רק בעקבות פסק דין חלוט שביצעו לא עוכב ובכפוף לכך שניתנה לנותן השירותים הזדמנות להתגונן, ושהחברה ולא תתפשר ללא אישורו מראש ובכתב.	9.4	הסכם	27.
הבקשה נדחית.	נבקש לתקן כך שאחריות בניזיקין תיקבע על פי דין.	10.3	הסכם	28.
הדרישה היא פרסום באתרי דרושים וברשתות חברתיות, אין דרישה לפרסום בעיתונות.	בסעיף כתוב: "נותן השירותים יפרסם את המשרה בלפחות 3 ערוצים שונים" נבקש הבהרה, האם הכוונה בערוצים דיגיטליים שונים או גם בעיתונות? במידה וכולל בעיתונות האם העלות הינה על חשבון נתיבי איילון או הספק?	5.1.4	הסכם נספח א'	29.
כן.	מבוקש להבהיר האם באחריות נותן השירותים לכתוב את הפרוטוקולים?	5.1.16	הסכם נספח א'	30.

מסמך זה, על נספחיו, מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, והמציעים מתבקשים לצרף העתק חתום ממנו להצעתם

שם המציע: _____

חתימת המציע: _____

תאריך: _____

נספח ג2

טופס הצעת המחיר – למילוי ידני והגשה בשדה "הצעת המחיר" במערכת הממוכנת

אנו החתומים מטה, לאחר שקראנו בעיון, בחנו והבנו את הוראות חברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "החברה") במסגרת מכרז ממוכן (מקוון) מס' 51/23 להתקשרות בהסכם מסגרת למתן שירותי אבחון, וגיוס והשמת עובדים לחברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "המכרז" ו-"השירותים"), בהתאמה, מציעים בזה להעניק את השירותים לחברה בהתאם לכל דרישות החברה המפורטות במסמכי המכרז, במפרט השירותים ובהסכם ההתקשרות, וזאת בתמורה לסכומים על פי מסמכי המכרז ובהצעתנו כמפורט להלן:

1. **הצעת מחיר עבור מתן שירותי אבחון תעסוקתי ומבדקי אישיות (קטגוריה א')**:

% _____	שיעור הנחה (אחיד) המוצע על ידינו מהמחירים המרביים בש"ח הנקובים בנספח 2 לחוברת תנאי המכרז, עבור השירותים השונים בקטגוריה א'
---------	---

2. **הצעת מחיר עבור מתן שירותי גיוס והשמה של עובדים מקצועיים (קטגוריה ב')**:

% _____	אחוז העמלה המוצע על ידינו משכר הבסיס* החודשי שייקבע לכל עובד מקצועי שיאויש בחברה באמצעות תהליך ההשמה
---------	---

שיעור העמלה לא יעלה על 110% משכר הבסיס החודשי שנקבע לעובד מקצועי שיאויש בחברה באמצעות תהליך ההשמה כאמור, ולא יפחת מ- 65% משכר הבסיס החודשי שנקבע עבורו. יודגש כי בקטגוריה ב', מבדקי האבחון אינם מבוצעים על חשבון המציע, אלא החברה משלמת למכון האבחון ישירות.

3. **הצעת מחיר עבור מתן שירותי גיוס והשמה של עובדים בכירים (קטגוריה ג')**:

% _____	אחוז העמלה המוצע על ידינו משכר הבסיס* החודשי שייקבע לכל עובד בכיר שיאויש בחברה באמצעות תהליך ההשמה
---------	---

שיעור העמלה לא יעלה על 150% משכר הבסיס החודשי שנקבע לעובד בכיר שיאויש בחברה באמצעות תהליך ההשמה כאמור, ולא יפחת מ- 65% משכר הבסיס החודשי שנקבע עבורו. בנוסף לאחוז העמלה לעיל, החברה תשלם למציע עבור מבדקי אבחון מלאים שיתבקש לערוך עבור מועמד לתפקיד בכיר, כמפורט בנספח 2 לחוברת תנאי המכרז.

*"שכר הבסיס" – השכר החודשי הבסיסי הקבוע במשכורת העובד, לא כולל תוספות כלשהן.

הצעת מחיר זו כפופה לכל הצהרותינו במכרז לרבות אלה שבנספח ב2.

שם המציע: _____

חתימה וחותמת המציע: _____

תאריך: _____

נספח 8 מעודכן

תצהיר להוכחת ניסיון המציע

לצורך עמידתו בתנאי הסף לקטגוריה ב' (שירותי גיוס והשמה של עובדים מקצועיים) ולניקוד איכות ההצעה

אני הח"מ, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. _____ שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. אני משמש כ _____ ב _____ מס' תאגיד _____ (להלן: "המציע") והוסמכתי כדין על ידי המציע לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעת המציע למכרז ממוכן (מקוון) מס' 51/23 להתקשרות בהסכם מסגרת למתן שירותי אבחון, וגיוס והשמת עובדים לחברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "המכרז"), לקטגוריה ב'.

2. המציע בעל רישיון תקף לקיום לשכה פרטית, בהתאם לחוק שירות התעסוקה, תשי"ט - 1959.

מצ"ב לתצהיר זה רישיון בתוקף.

3. החל מ-1.1.2020, סיפק המציע שירותי השמה לשלושה לקוחות לפחות, המעסיקים כל אחד לפחות 100 עובדים (ביחסי עובד - מעביד), כאשר לפחות אחד מבין הלקוחות הוא גוף ציבורי, ואחד הוא גוף תשתית (בין אם גוף ציבורי או גוף פרטי), ובמסגרת מתן השירותים המציע ביצע במצטבר 60 השמות של עובדים מקצועיים עבור שלושה לקוחות אלה, ולא פחות מ-5 השמות עבור כל לקוח.

ר' פירוט בטבלה המצורפת.

4. רכז ההשמה המוצע על ידי המציע הוא: _____ [יש למלא שם], מועסק על ידי המציע (ביחסי עובד - מעביד) והחל מ- 1.1.2018 ביצע 10 השמות לפחות של עובדים מקצועיים (בין במסגרת עבודתו אצל המציע ובין במסגרת אחרת).

5. הצוות המקצועי העוסק בהשמה המועסק על ידי המציע ביחסי עובד-מעביד (לא כולל רכז ההשמה):

מס'	שם העובד	תפקיד	מועסק ביחסי עובד- מעביד
1.			כן, מיום _____ [יש למלא חודש/שנה]
2.			כן, מיום _____ [יש למלא חודש/שנה]
3.			כן, מיום _____ [יש למלא חודש/שנה]
4.			כן, מיום _____ [יש למלא חודש/שנה]

6. לעניין תצהירי זה:

"גוף ציבורי": משרד ממשלתי, לרבות יחידת סמך ו/או תאגיד סטטוטורי ו/או חברה ממשלתית ו/או חברה עירונית ו/או רשות מקומית ו/או גוף הכפוף לחוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992.

"גוף תשתית": רשות או תאגיד אשר פעילותו הינה תשתיות ו/או בנייה ו/או ניהול פרויקטים בתחום ההנדסה האזרחית.

"השמה מוצלחת": שירותי השמה שהסתיימו בעבודה של עובד אצל הלקוח לפחות למשך 3 חודשים.

"עובד בכיר": מנכ"ל וסמנכ"ל; ובנוסף לאלה - בגוף ציבורי גם ראש אגף, ובגוף שאינו ציבורי גם בעל תפקיד בכיר הכפוף במישרין למנכ"ל או לסמנכ"ל ובלבד שהמזיע קיבל את אישור החברה מראש, במסגרת שלב ההבהרות במכרז, שההשמה אצל לקוח שאינו גוף ציבורי תוכר כהשמה של עובד בכיר.

"עובד מקצועי": משרה הדורשת תואר ראשון לפחות ממוסד אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או ככל שהתואר הוא ממוסד אקדמי בחו"ל - מוכר ע"י הגוף להערכת תארים במשרד החינוך, ושאינו משרה לעובד בכיר.

"שירותי השמה" / "השמה": שירות להשמת עובד מקצועי בהעסקה ישירה (יחסי עובד מעביד) אצל לקוח, שהסתיים בהשמה מוצלחת ושכלל לכל הפחות: פרסום המשרה, בדיקה, מיון וסינון קו"ח בהתאם לפרופיל המשרה, ראיון טלפוני עם המועמד ומתן חו"ד לגבי המועמד.

מובהר כי ככל שלקוח הנו גם גוף ציבורי וגם גוף תשתית, הוא יחשב כלקוח שבאמצעותו המזיע עומד הן בדרישת מתן שירותים לגוף ציבורי והן בדרישת מתן שירותים לגוף תשתית.

לצורך תנאי הסף וניקוד האיכות, מועד ההשמה יחשב כמועד תחילת עבודת העובד אצל הלקוח.

7. הריני מצהיר כי כל הפרטים המפורטים לעיל ובטבלה המצורפת נכונים ומדויקים, והנני נותן את הסכמתי לאימות הפרטים האמורים על ידי נציג נתיבי איילון מול כל גורם לרבות אנשי הקשר המצוינים בטבלה.

תאריך: _____

שם מלא: _____ חתימה + חותמת המזיע: _____

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עורך דין, מרחוב _____, מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיעה/ה במשרדי מר/גב' _____, המוסמך/ת לחתום מטעם המזיע, ושזיהה/תה עצמו/ה באמצעות ת.ז. שמספרה _____, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתם/ה עליה בפני.

_____ חתימה וחותמת עו"ד

[יש לצרף לתצהיר את הטבלה המצויה בסוף נספח 2ב המקורי]